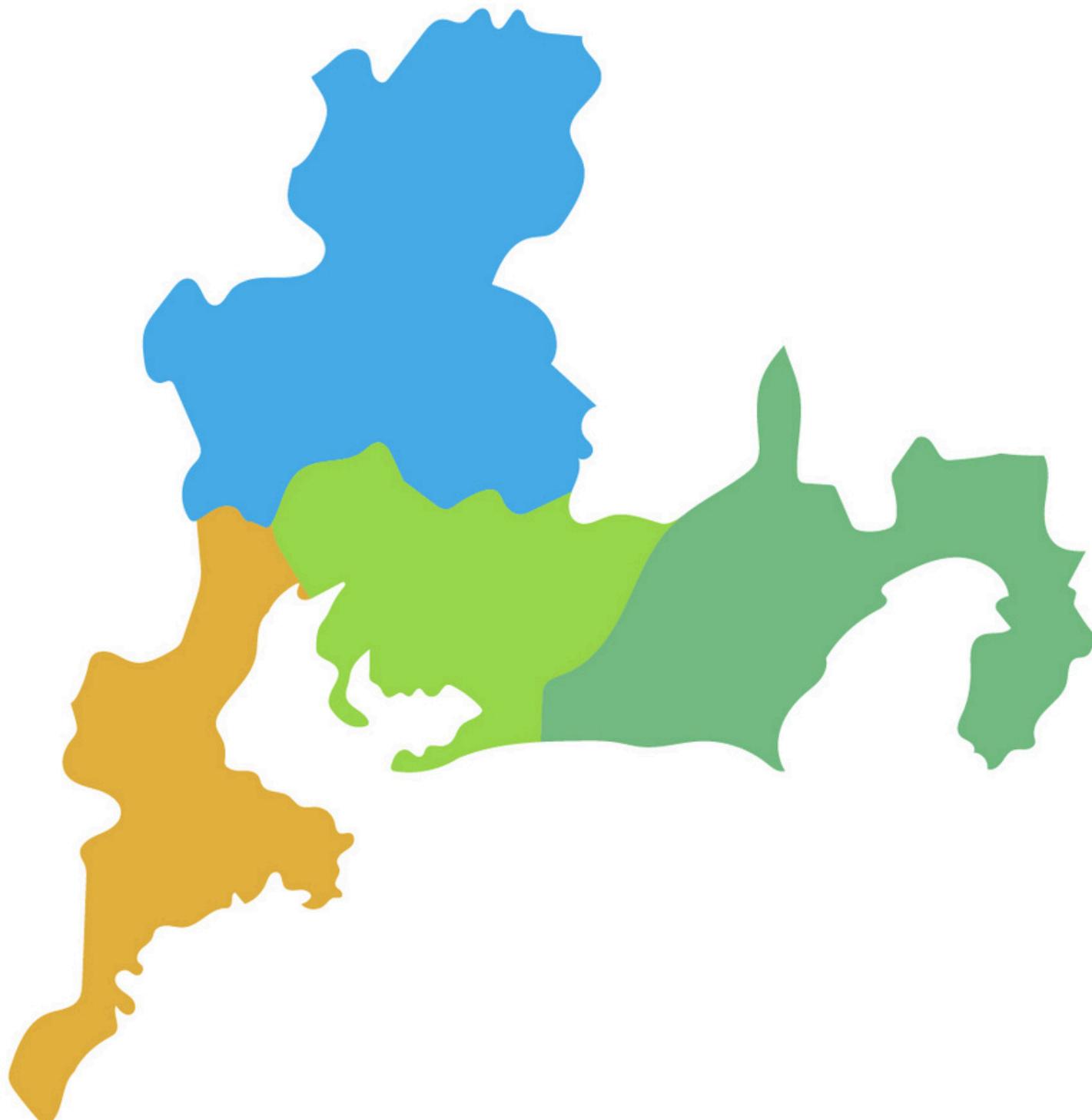




関連データ～成功事例まで充実！

東海エリア

外国人採用ガイド



東海エリア外国人採用ガイドについて

少子高齢化が進む中、日本企業にとって人材確保は最重要課題のひとつとなっています。

特に製造業や物流業など労働集約的な産業が集積する東海エリアでは、人手不足が進行しています。

その一方で、東海エリアは早くから外国人材を受け入れてきた歴史を持ち、現在でも全国有数の外国人労働者数を抱える地域です。すでに多くの企業が外国人材を活用し始めていますが、まだまだ取り組んでいるのは一部にとどまり、十分なポテンシャルが活かされていません。

本資料では、東海エリアにおける外国人労働者の現状や特徴をデータと事例を交えて解説します。

人手不足解消のためにどのように外国人採用を位置づけるべきか、そのヒントをぜひお役立てください。

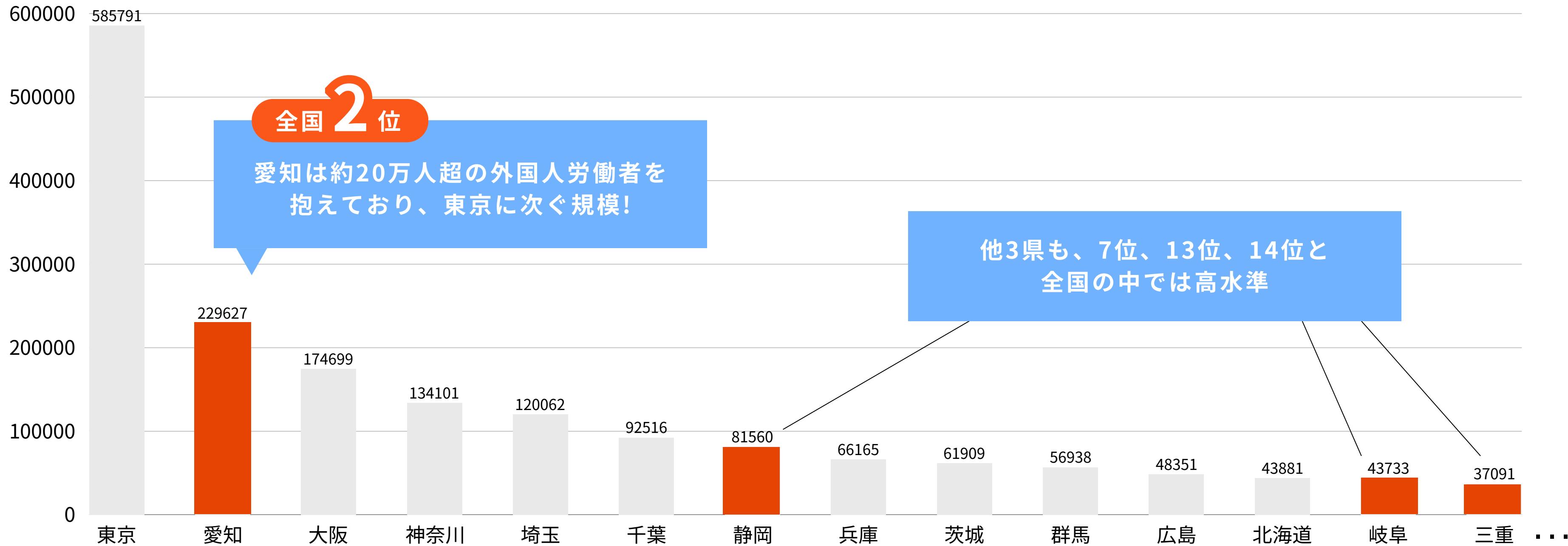
01	東海エリアの外国人労働市場について	p.4-6
02	県別外国人労働者の特徴	p.7-23
	愛知県 p.8-11	岐阜県 p.16-19
	静岡県 p.12-15	三重県 p.20-23
03	東海エリア外国人採用の事実	p.24-27
04	外国人採用のよくある課題と解決策	p.28-36

東海エリアの外国人労働市場について

- 外国人労働者数を全国と比べると？
- 東海エリアに外国人労働者が多い理由

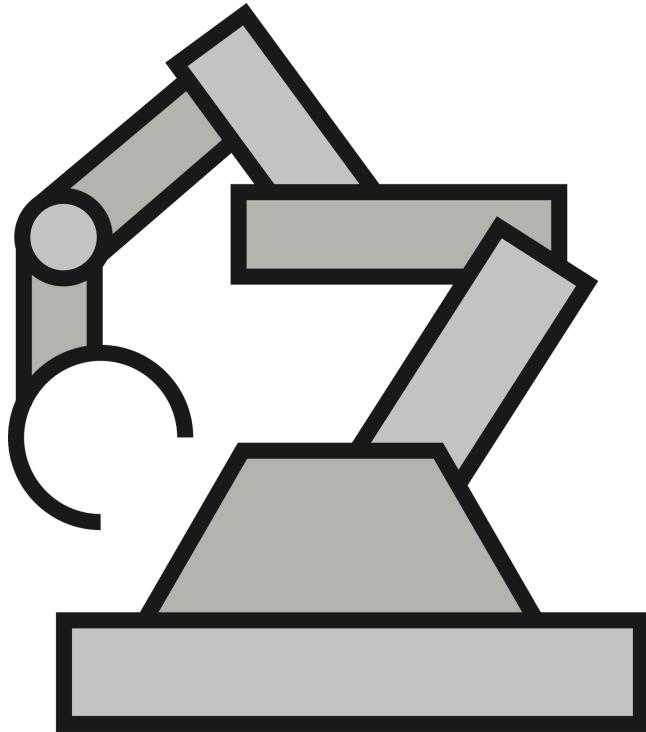
都道府県別外国人労働者数

47都道府県中、上位14を表示



東海エリアは全国で見ても、外国人労働者が多い地域！

製造業が盛ん



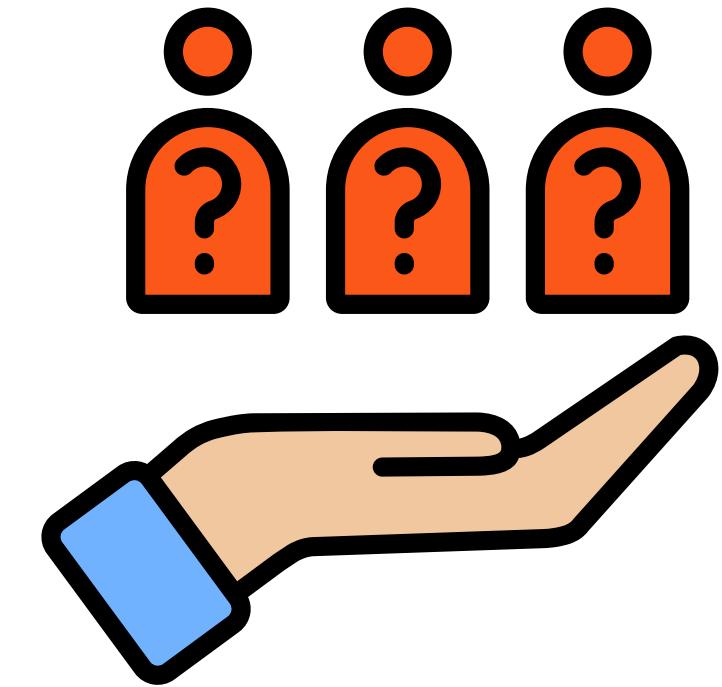
東海地方は自動車や輸送機器をはじめとする製造業の集積地として知られています。大手企業や関連工場が多く、安定した雇用機会があるため、外国人労働者にとっても就業先を見つけやすい環境が整っています。

南米出身者の受け入れ歴史



1990年代以降、日系ブラジル人やペルーカ人を中心とした南米出身者の受け入れが進み、地域に定住するケースが増えました。現在でもそのネットワークやコミュニティが根強く残っており、新たに来日する外国人にとっても安心して働く土壤となっています。

人口減少と人手不足が深刻



少子高齢化の進行により、東海地方の製造業やサービス業では慢性的な人材不足が課題となっています。その不足を補う存在として外国人労働者のニーズは高まっており、地域経済を支える重要な役割を担っています。

県別外国人労働者の特徴

- 概要
- 在留資格
- 国籍
- 業種

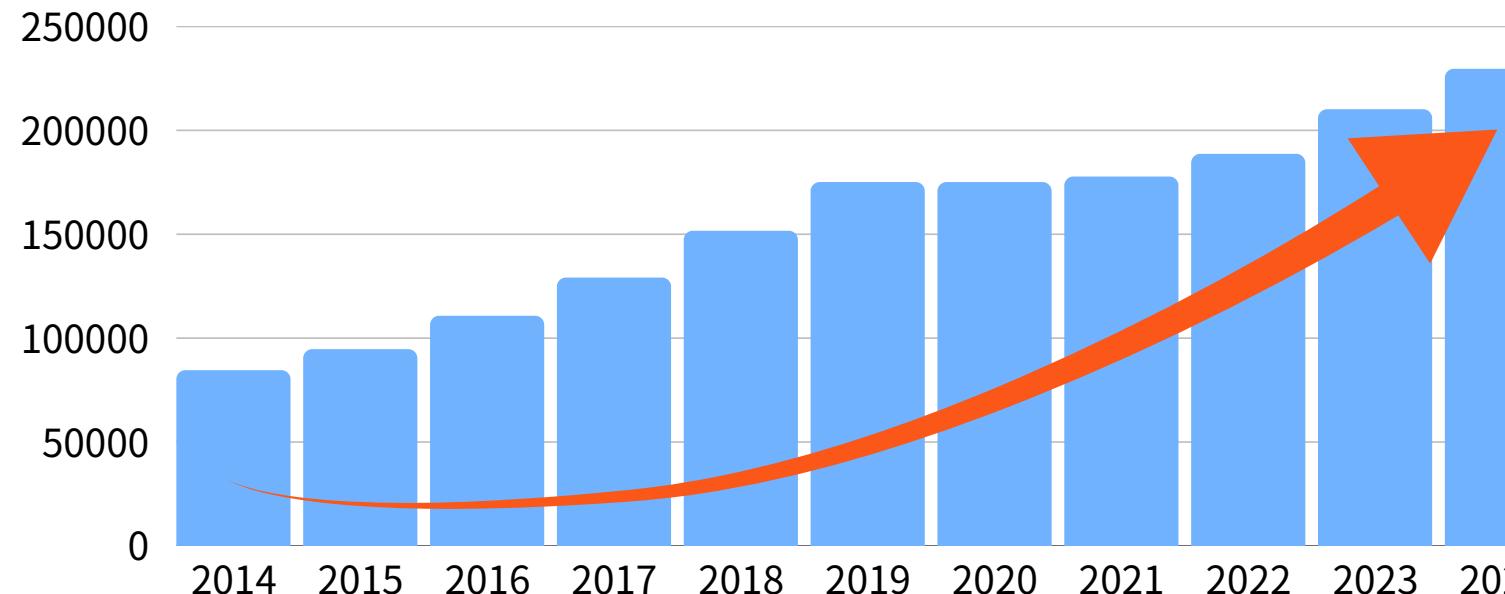
全国
2位

愛知県

229,627 人

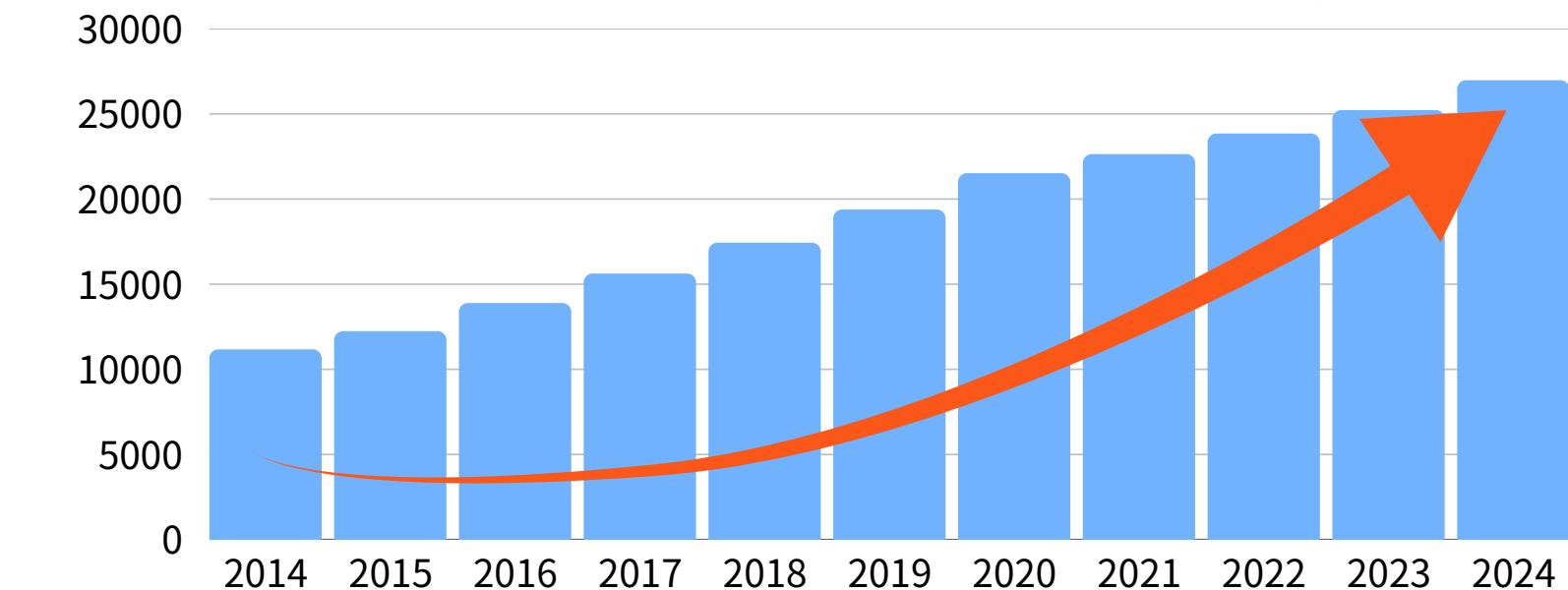
外国人労働者数推移

10年で約 2.7 倍！



外国人雇用事業所数推移

10年で約 2.4 倍！



自治体の外国人受け入れ支援



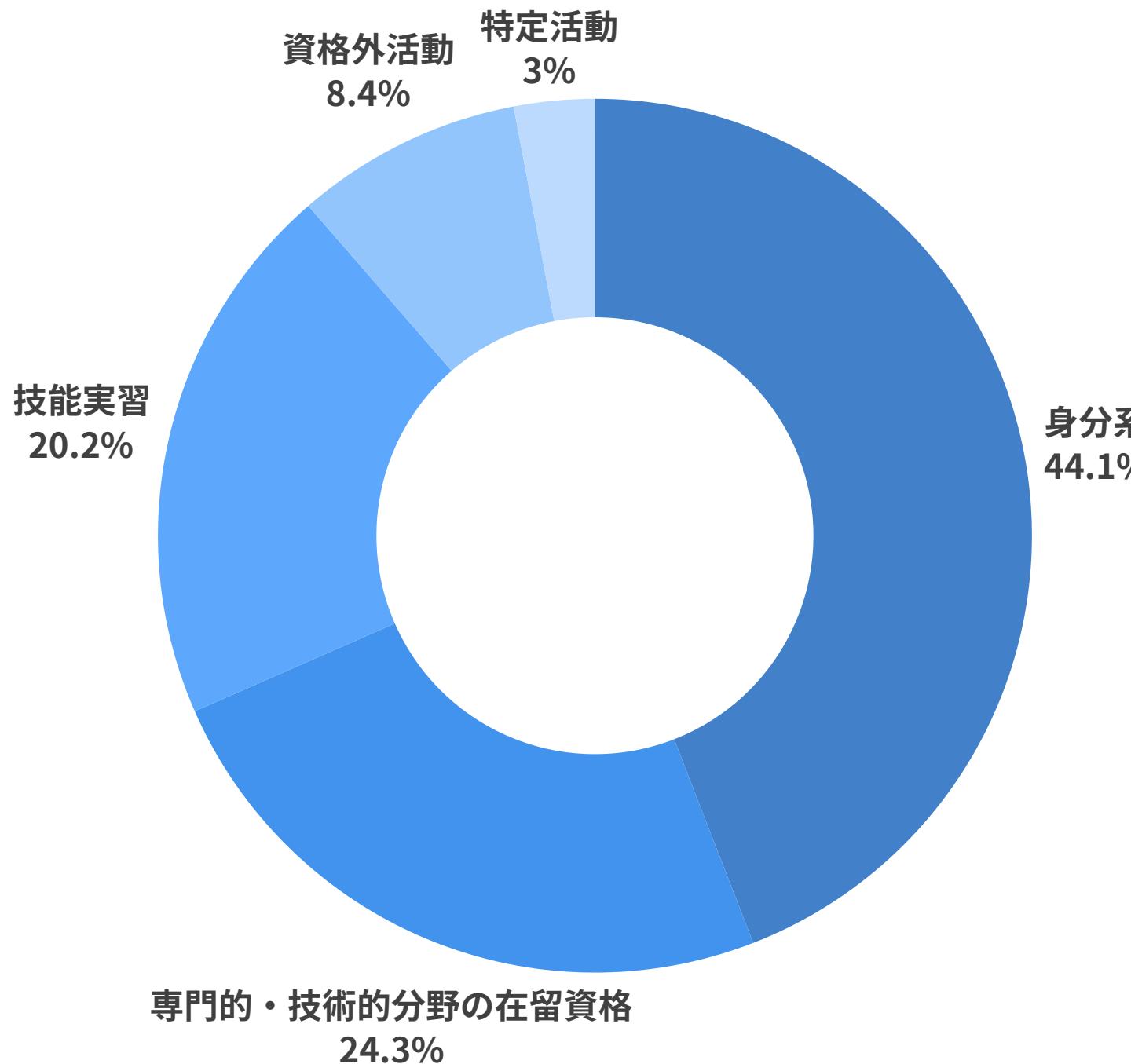
外国人介護人材受入促進事業
(愛知県)



国の外国人雇用管理支援
(愛知県、名古屋市)

※詳細については各自治体のHPをご覧ください

愛知県の外国人労働者の在留資格別内訳



1位 身分系

2位 専門的・技術分野の在留資格

3位 技能実習

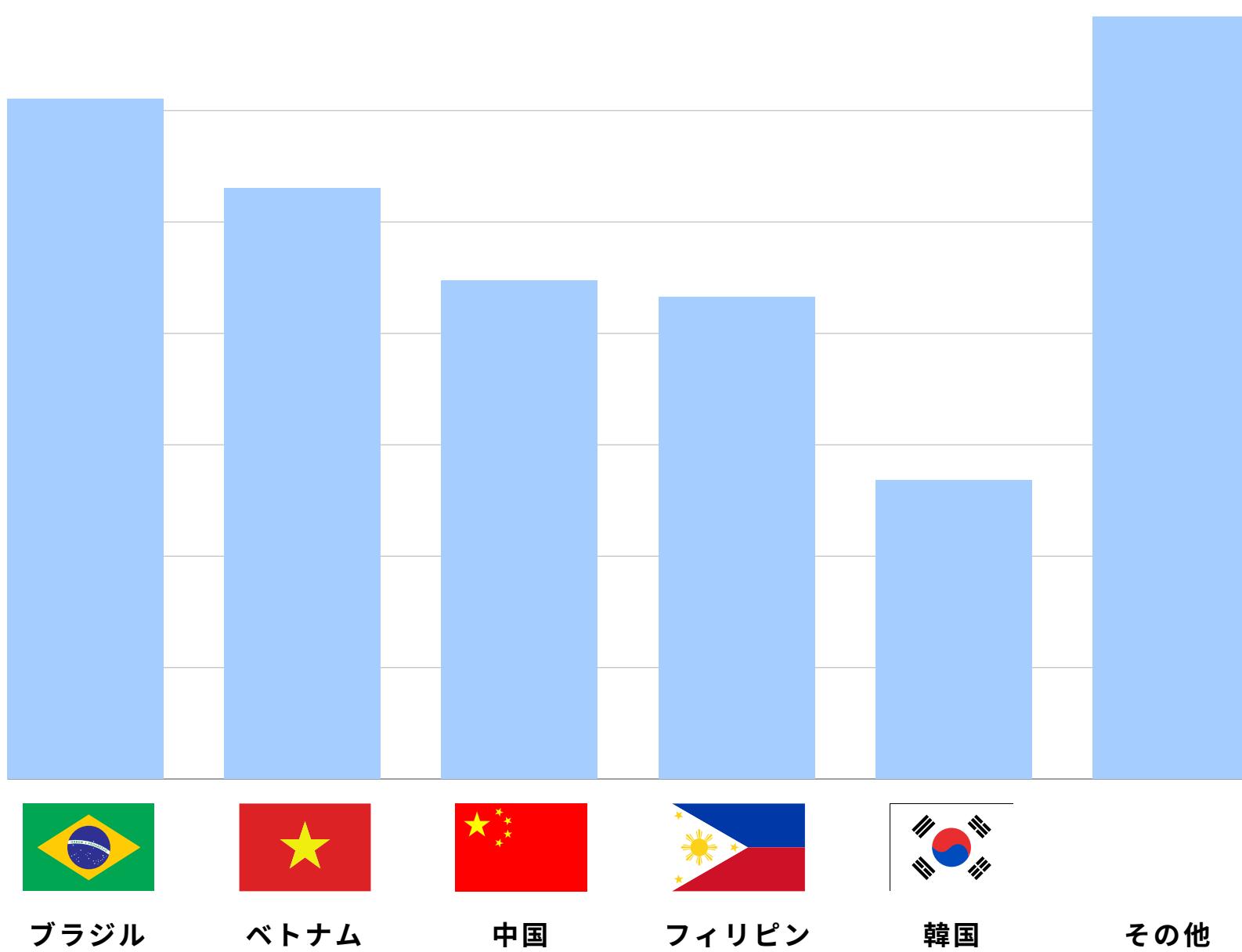
4位 資格外活動

5位 特定活動

✓ 身分系の外国人が半数近くを占める

✓ 特定技能や技能実習も20%を超える

愛知県の外国人住民出身国



1位 ブラジル

2位 ベトナム

3位 中国

4位 フィリピン

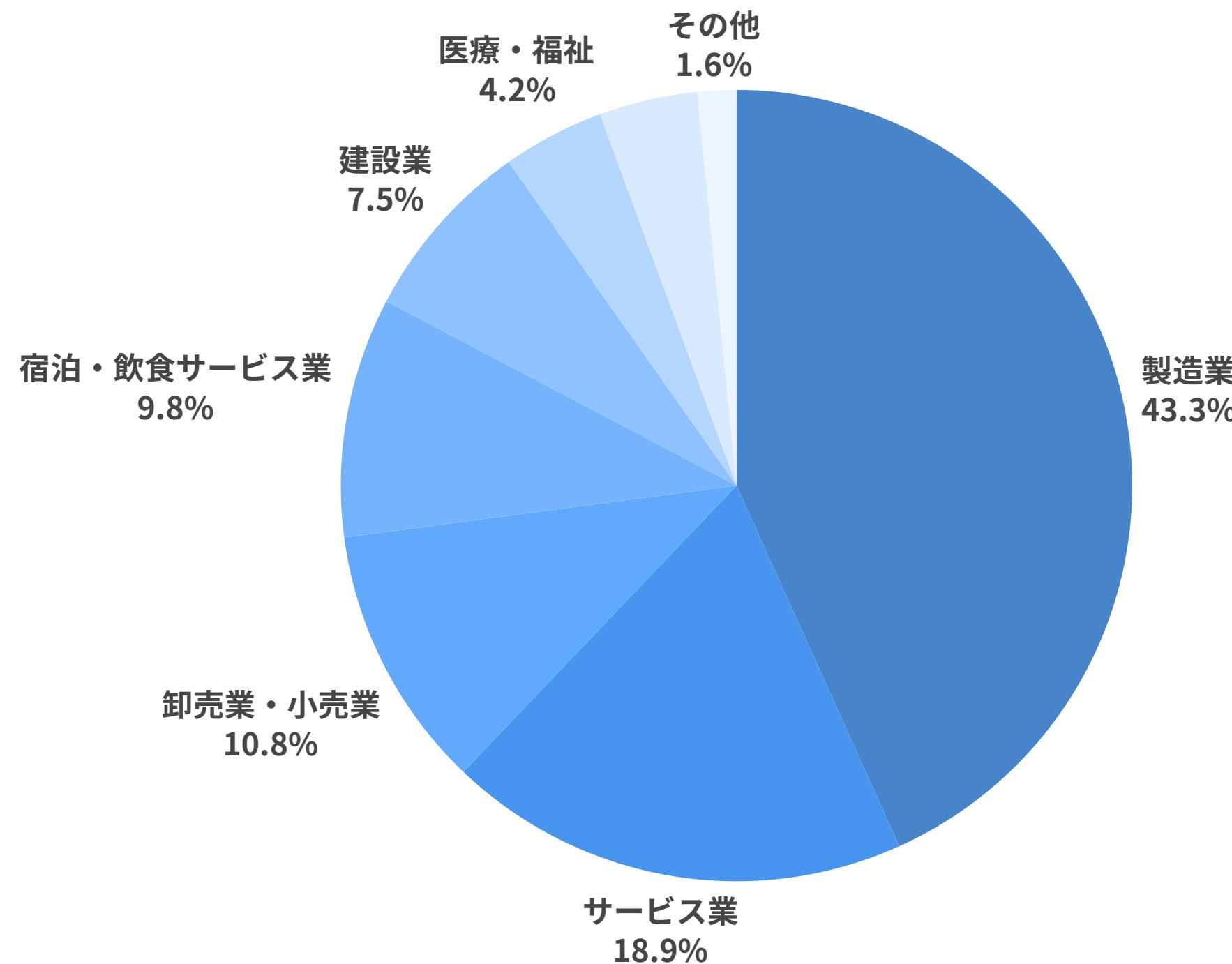
5位 韓国

☑ 他の県と比べてブラジル人が多い

☑ ベトナム人も急速に増えており、2023年末
→2023年6月末の増加率は5カ国の中で
一番多い。

参照：愛知県内の市町村における外国人住民数の状況（2024年6月末現在）

愛知県・産業別外国人労働者数



1位 製造業

2位 サービス業 (他に分類されないもの)

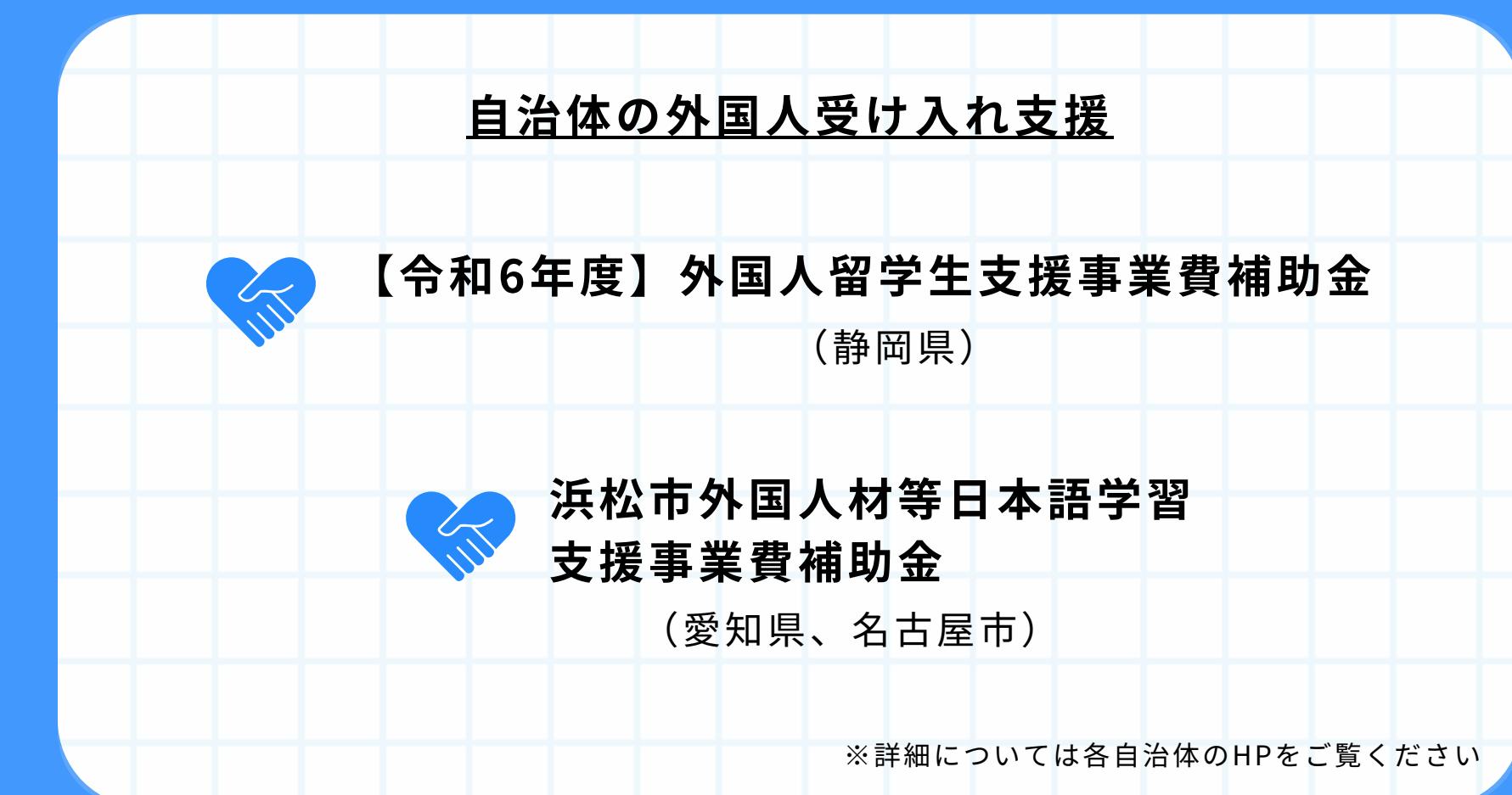
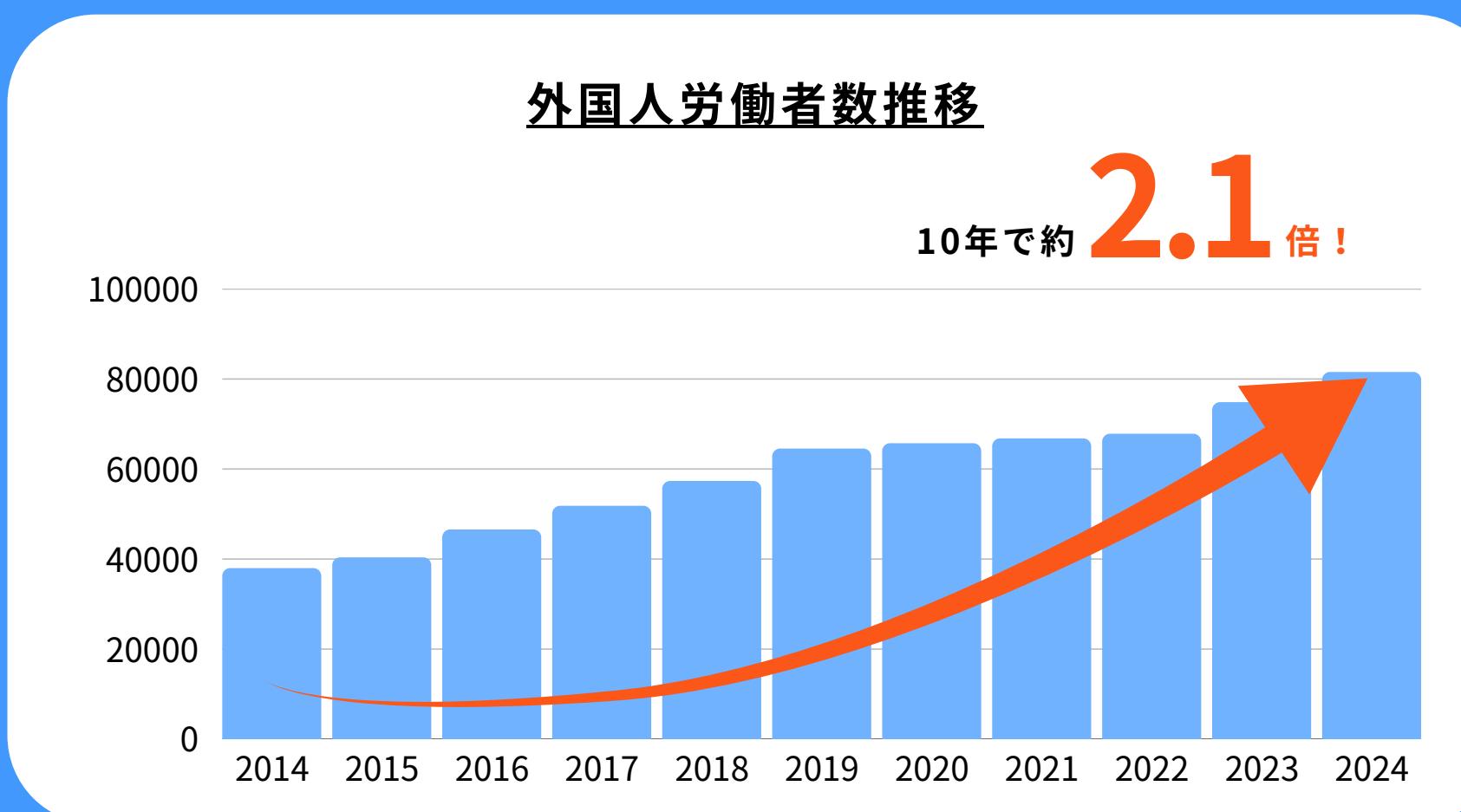
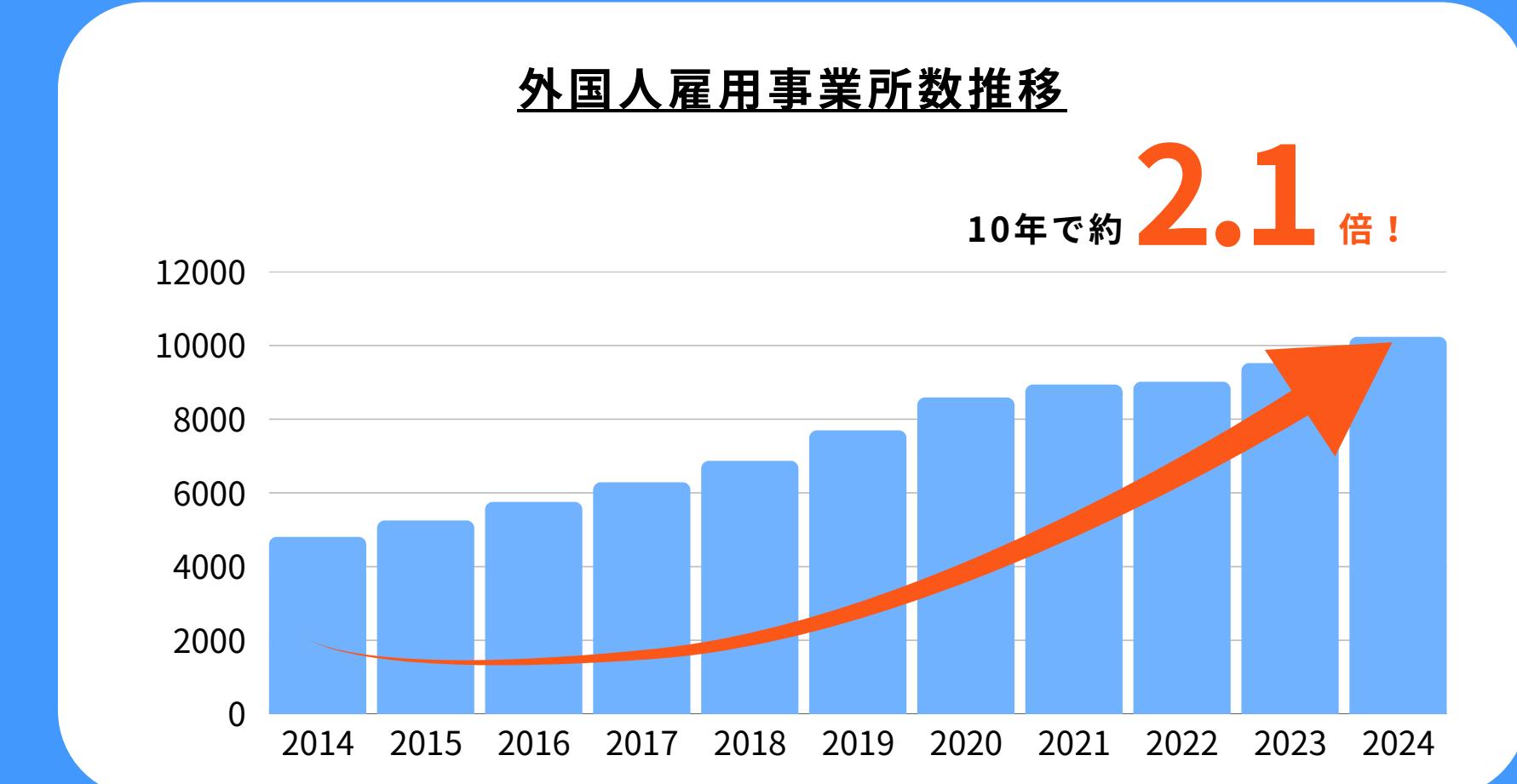
3位 卸売業・小売業

4位 宿泊・飲食サービス業

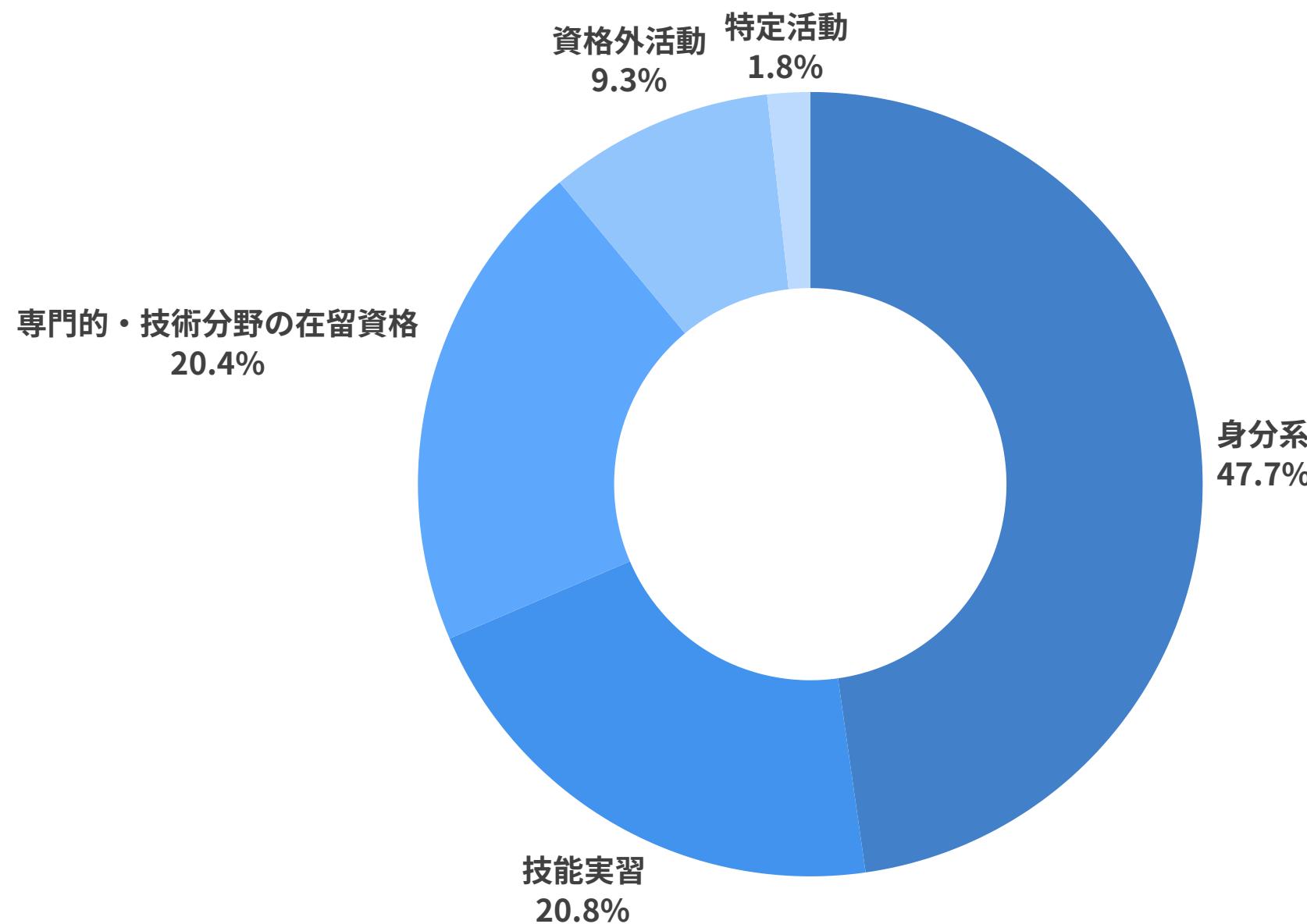
5位 建設業

✓ 製造業が4割と最も高い割合を占める

✓ 前年増減率をみると、「医療、福祉」が24.3%増加と最も多くなっている



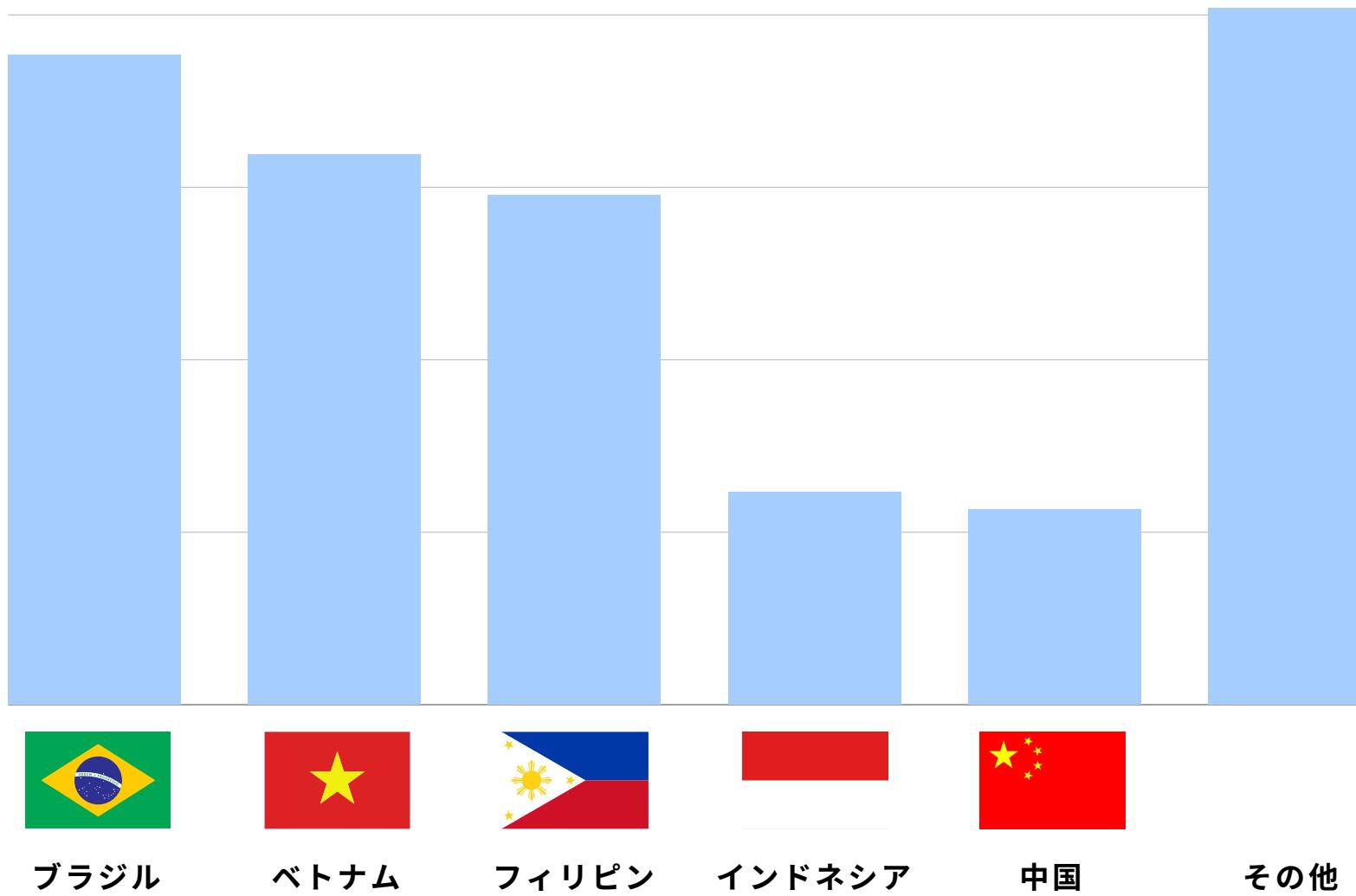
静岡県の外国人労働者の在留資格別内訳



- 1位 身分系
- 2位 技能実習
- 3位 専門的・技術分野の在留資格
- 4位 資格外活動
- 5位 特定活動

- ✓ 身分系の外国人が半数近くを占める
- ✓ 対前年増加率を見ると、資格外活動27.4%増、次いで専門的・技術的分野の在留資格が20.9%と身分系以外の外国人が増加している。

静岡県の外国人住民出身国



1位 ブラジル

2位 ベトナム

3位 フィリピン

4位 インドネシア

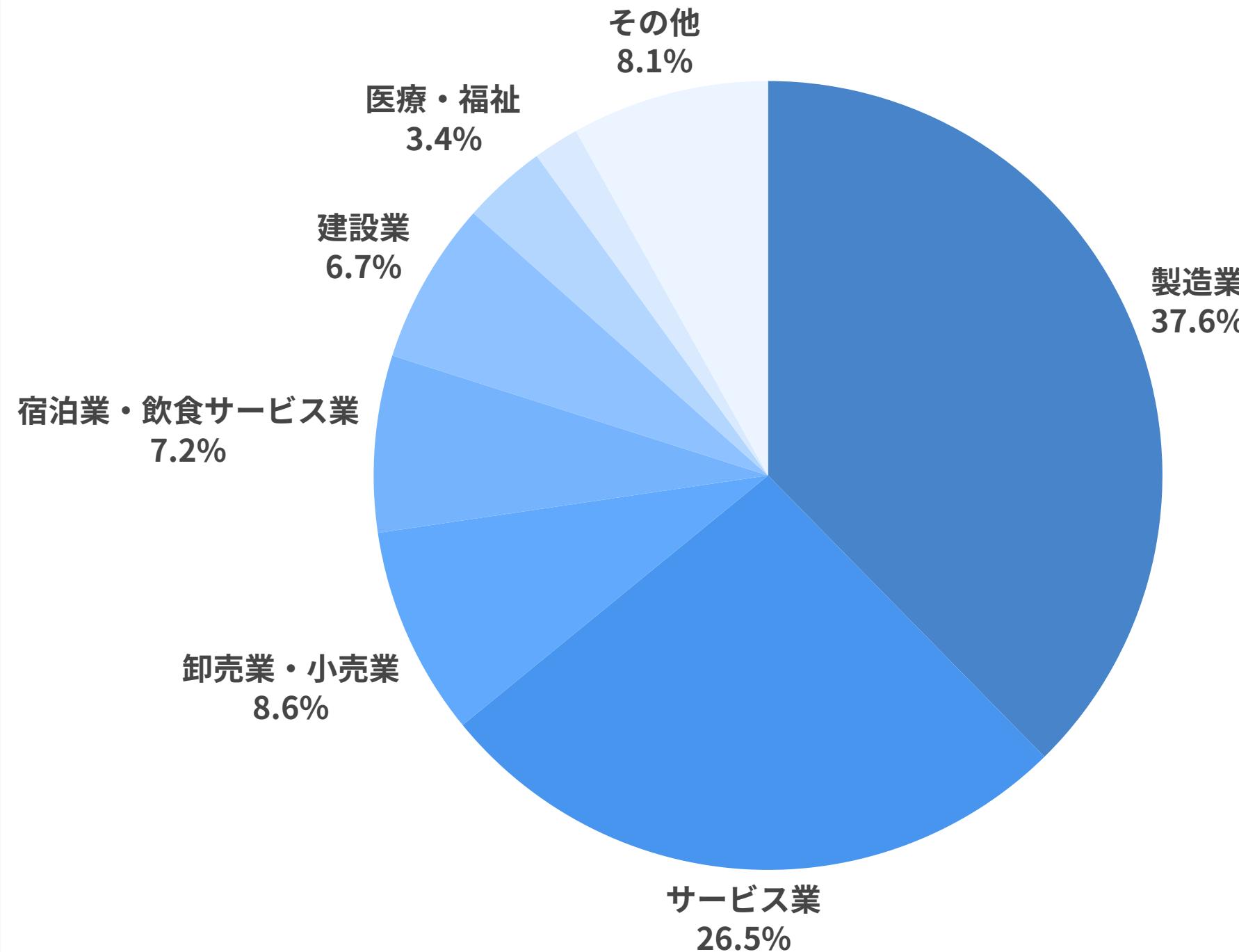
5位 中国

✓ 愛知県同様、ブラジル人、ベトナム人の割合が高い。

✓ 対前年増加率はミャンマー、ネパール、インドネシアが高い

参照：静岡県の「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（令和6年10月末現在）

静岡県・産業別外国人労働者数



1位 製造業

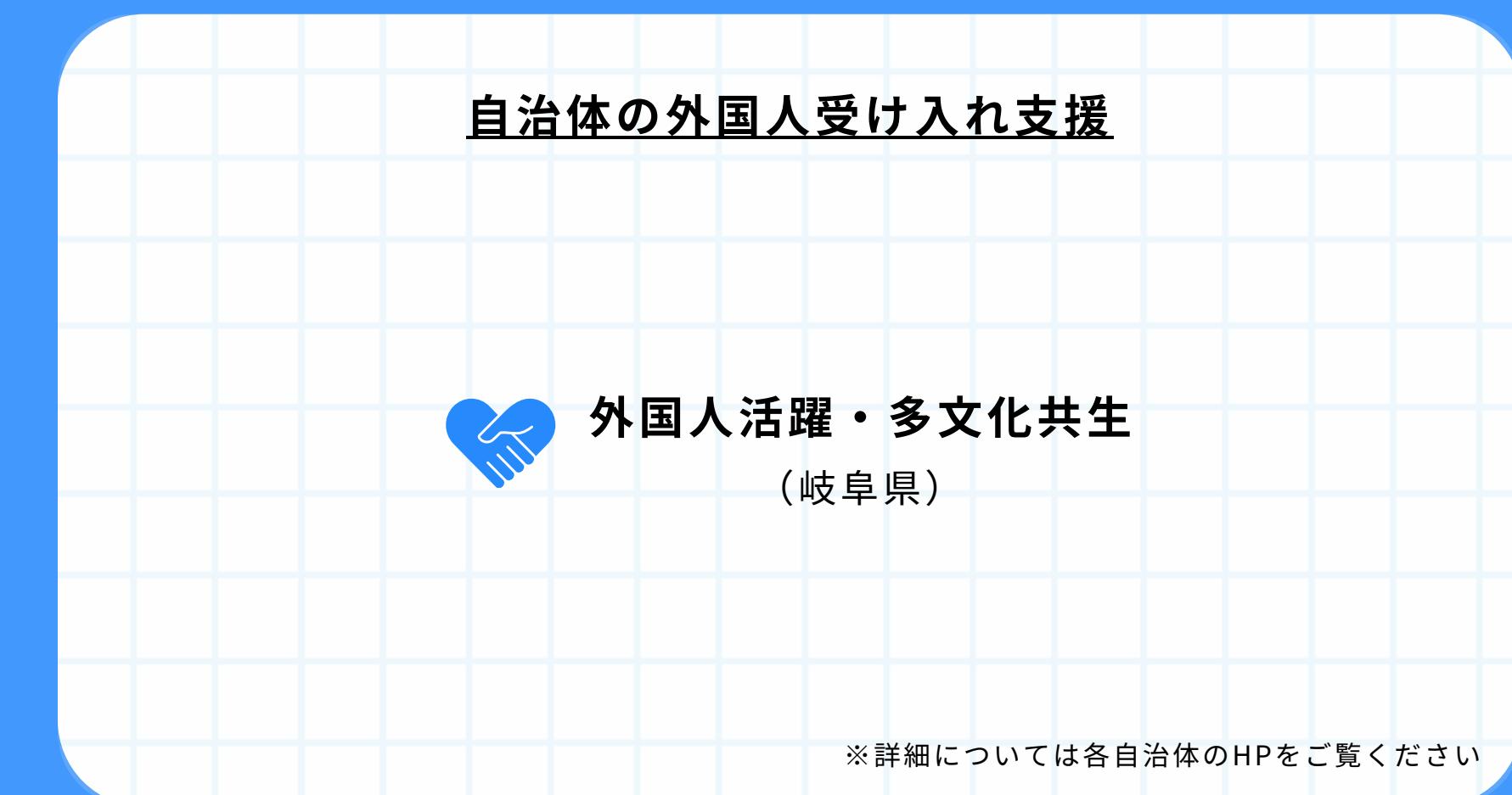
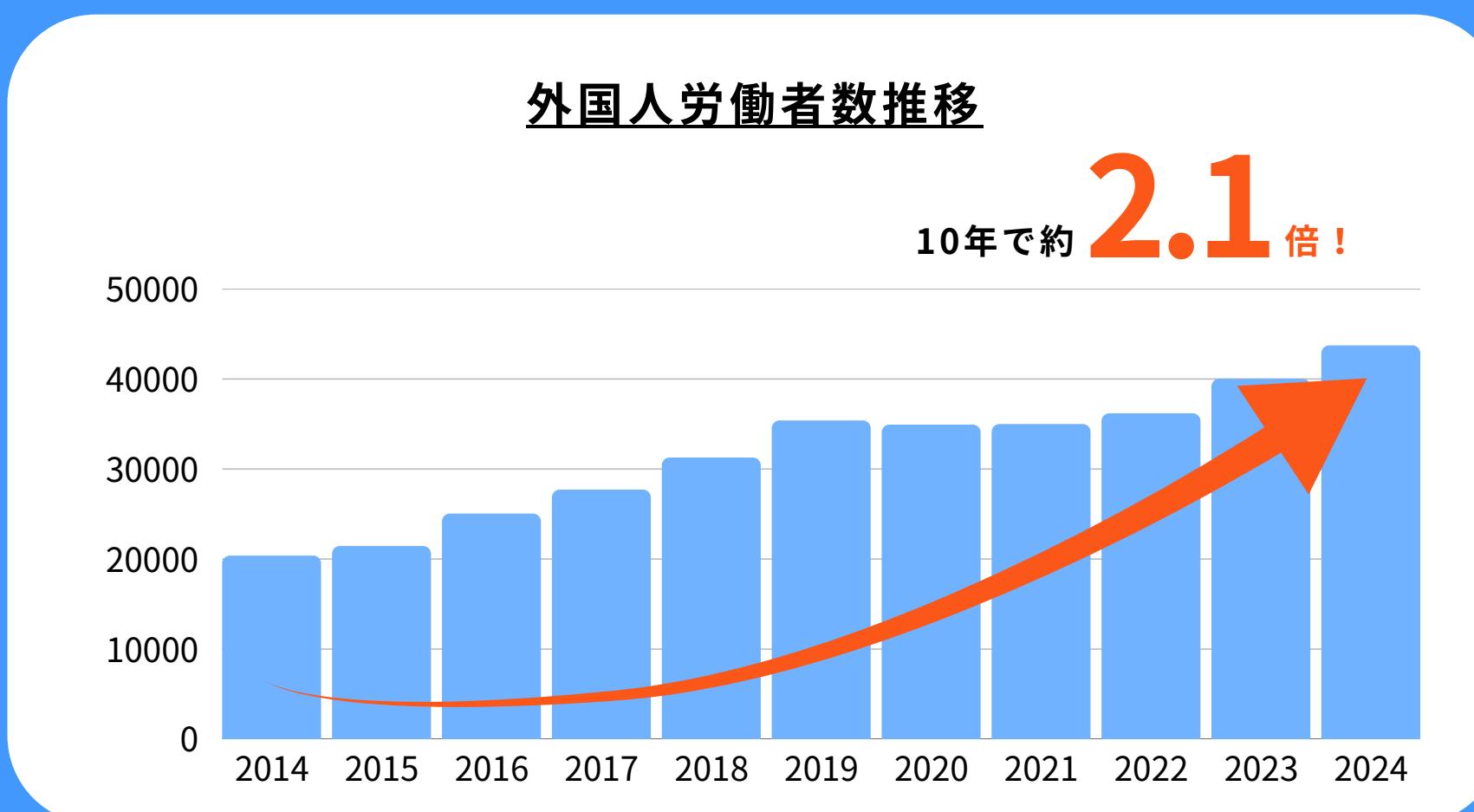
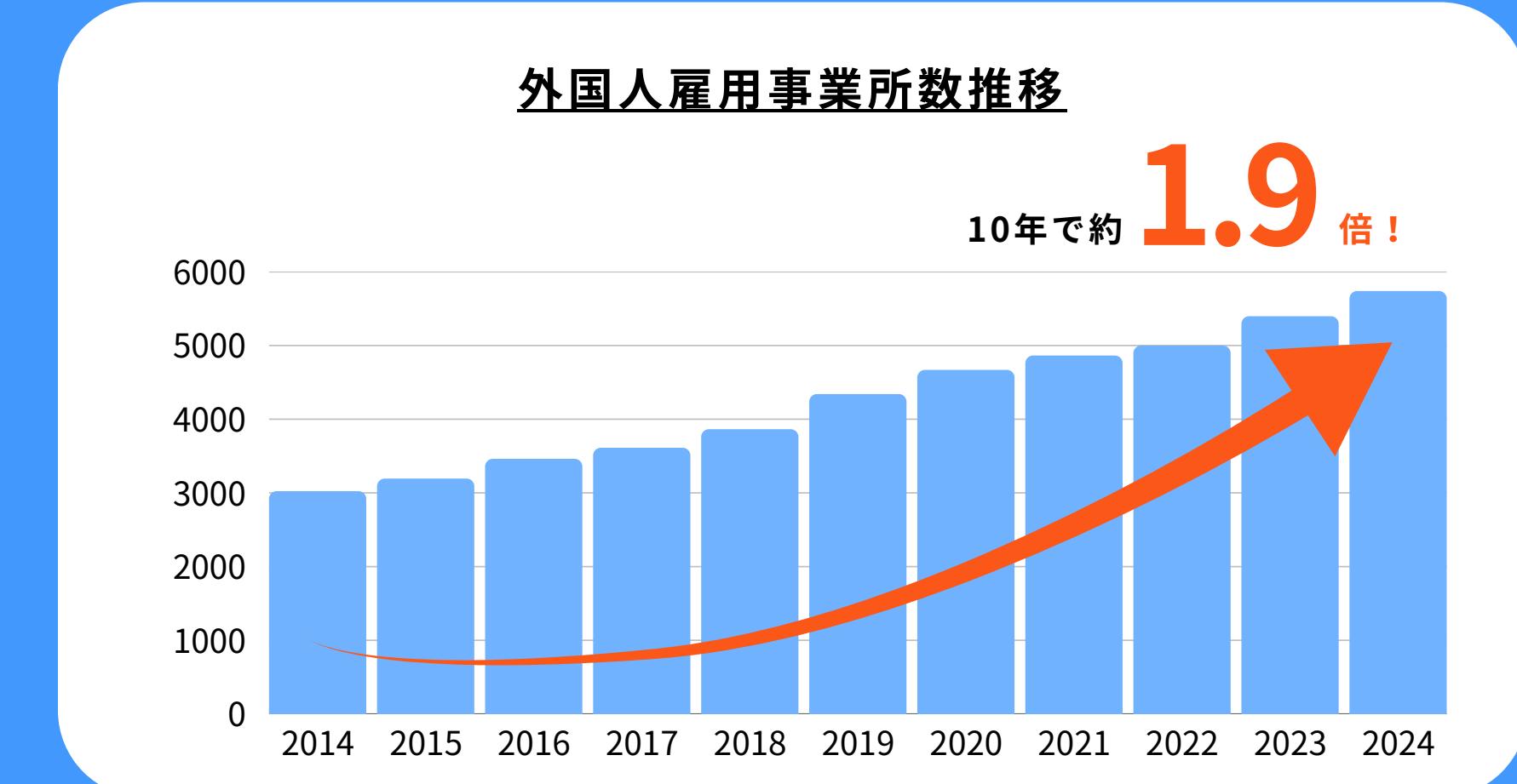
2位 サービス業（他に分類されないもの）

3位 卸売業・小売業

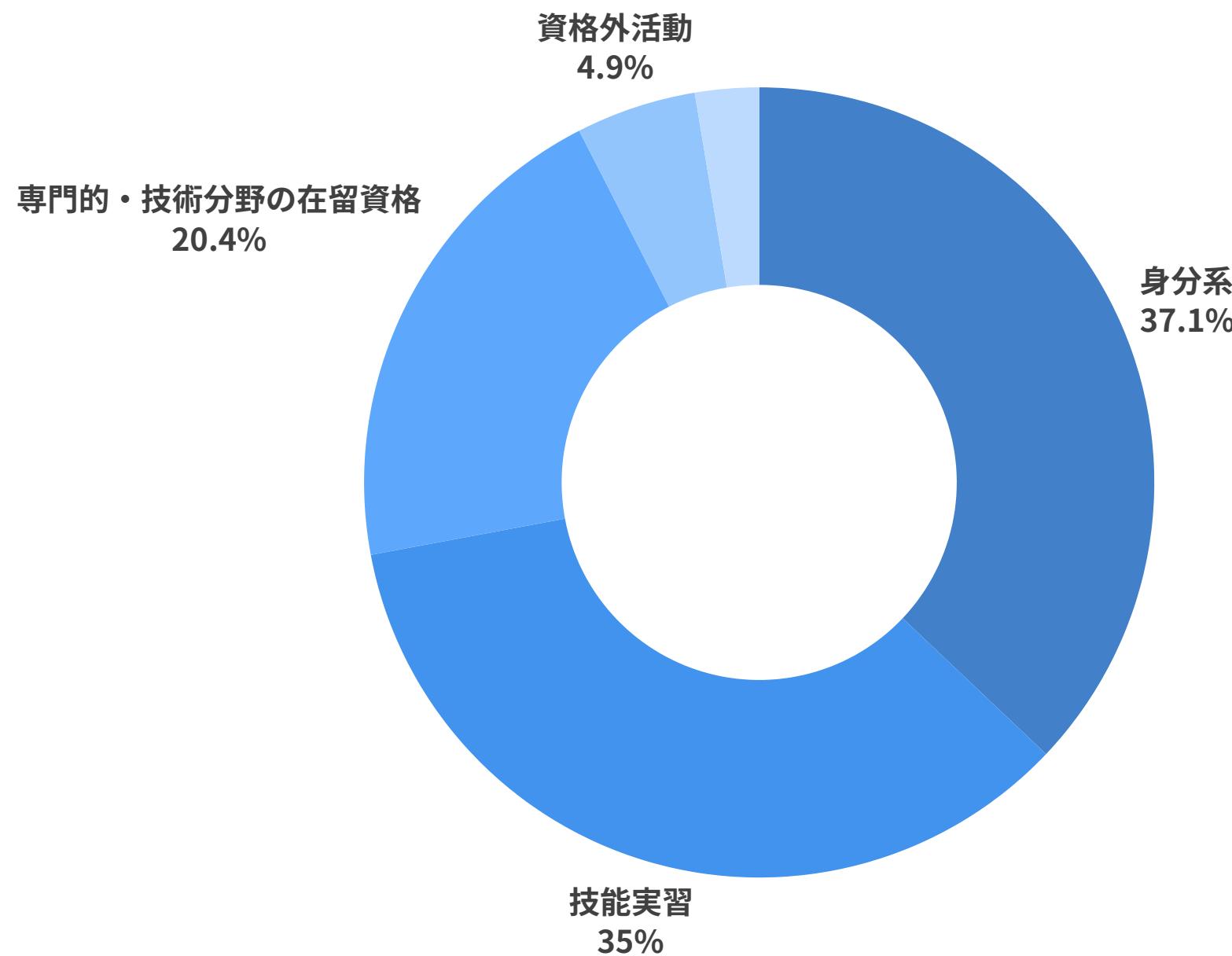
4位 宿泊業・飲食サービス業

5位 建設業

- ✓ 製造業が4割近くと最も高い割合を占める
- ✓ 対前年増加率を見ると、最高の増加率は「医療、福祉」の30.7%増、次いで「建設業」で28.1%増となっている。



岐阜県の外国人労働者の在留資格別内訳



1位 身分系

2位 技能実習

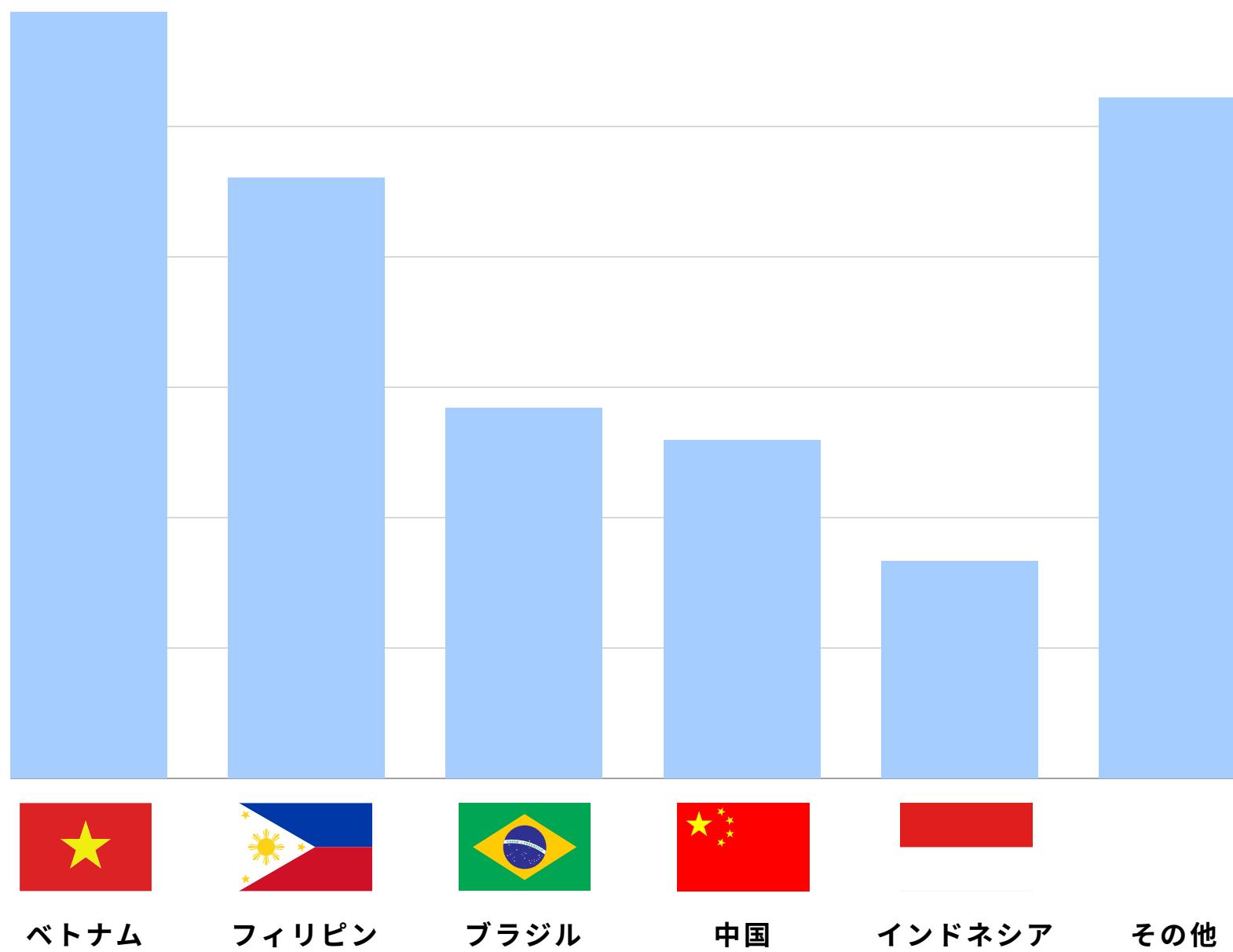
3位 専門的・技術分野の在留資格

4位 資格外活動

5位 特定活動

✓ 身分系が最も多くを占めていますが、技能実習生もそれに匹敵する割合

岐阜県の外国人住民出身国



1位 ベトナム

2位 フィリピン

3位 ブラジル

4位 中国

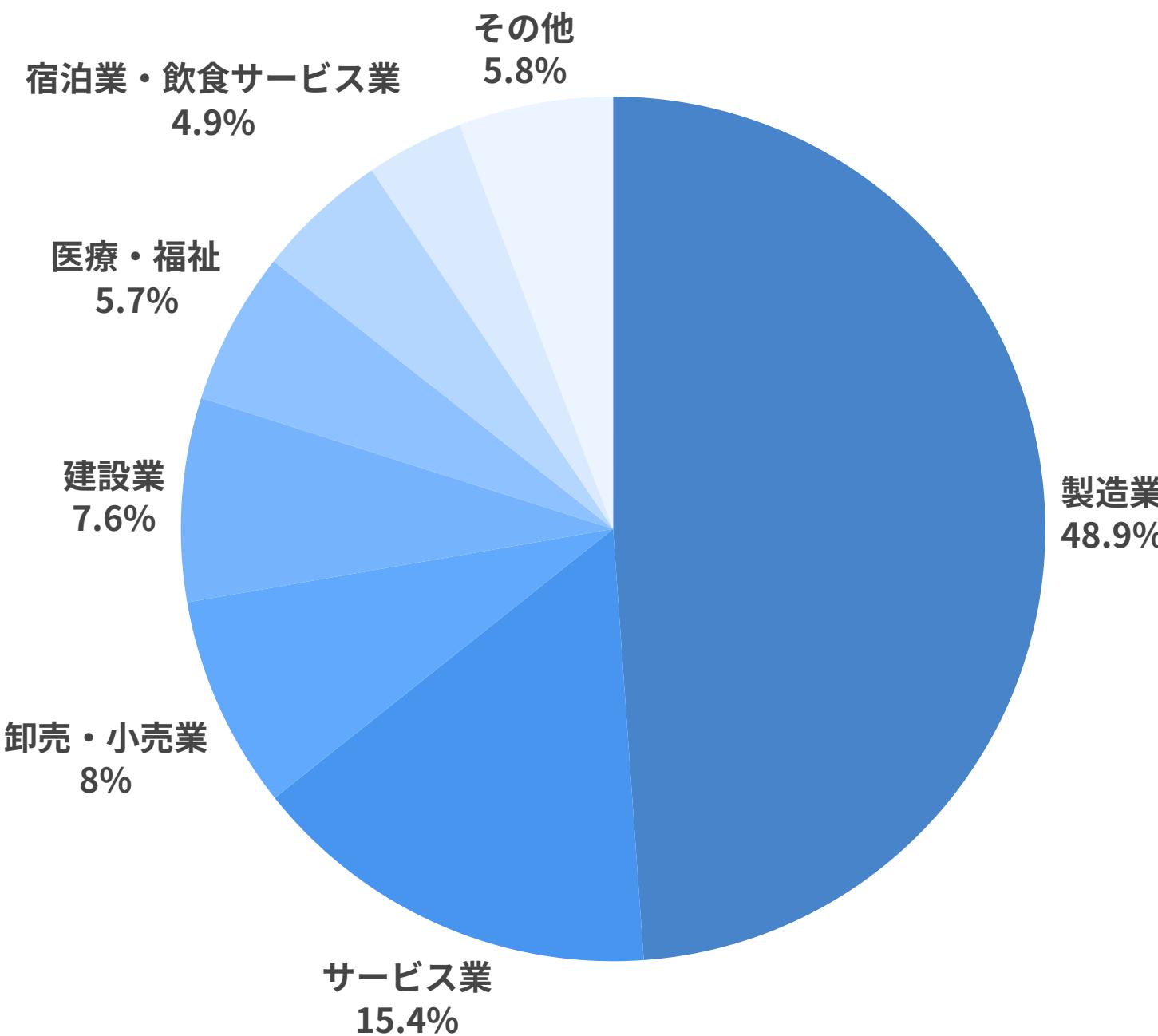
5位 インドネシア

☑ ベトナム、フィリピンなど東南アジア出身国の外国人が多い

☑ 技能実習生全体の44.1%がベトナム人

参照：岐阜県の「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（令和6年10月末現在）

岐阜県・産業別外国人労働者数



1位 製造業

2位 サービス業（他に分類されないもの）

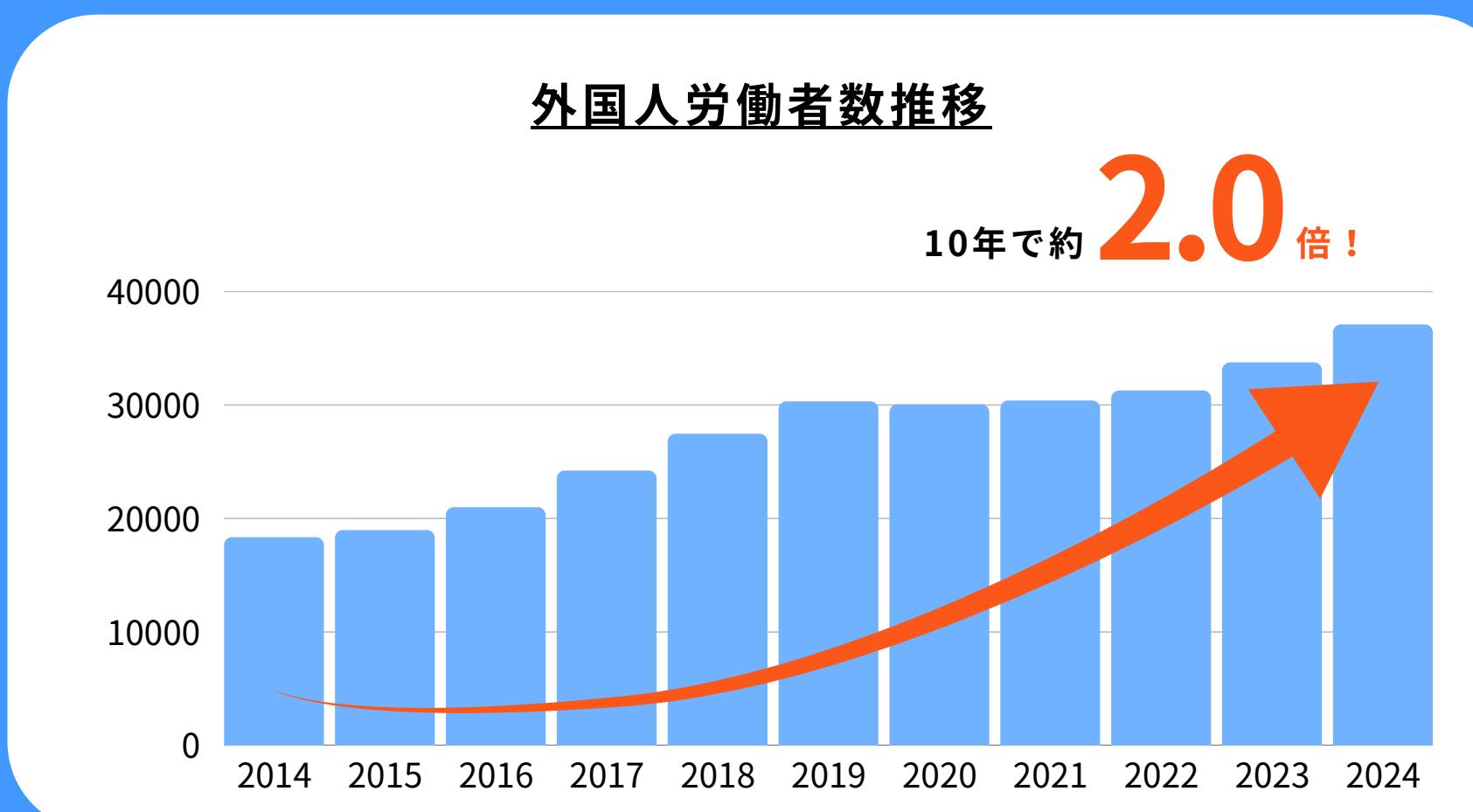
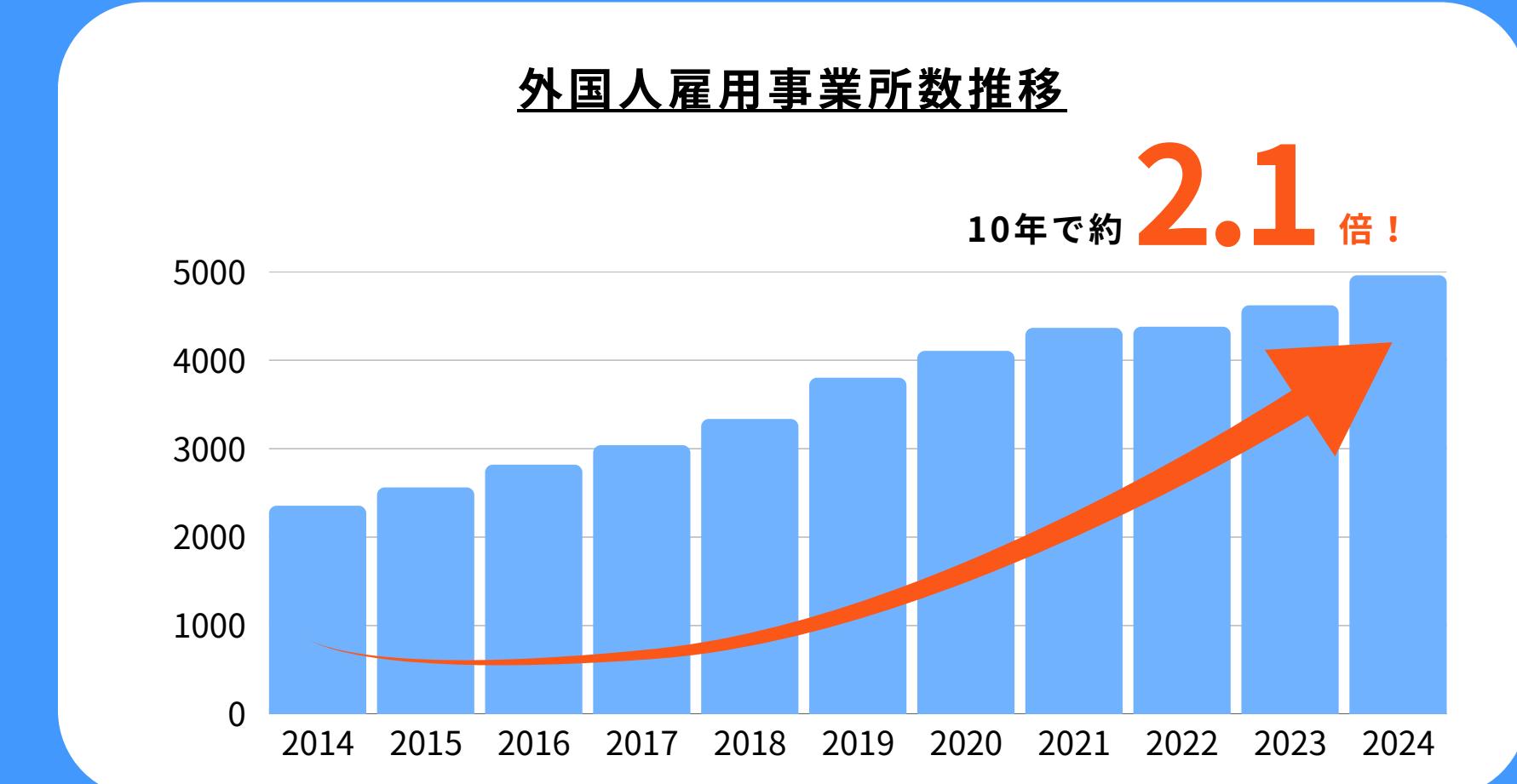
3位 卸売・小売業

4位 建設業

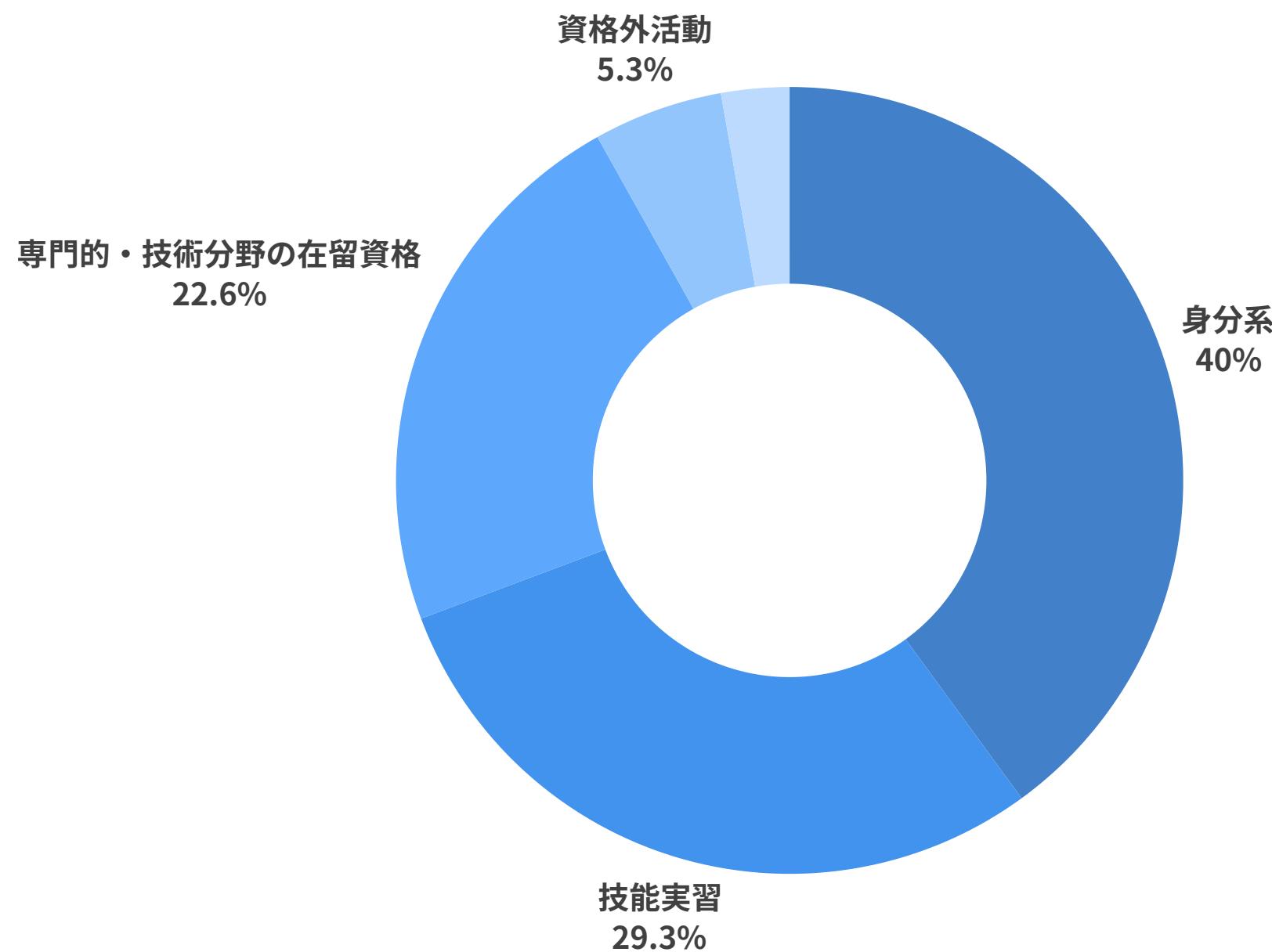
5位 医療・福祉

✓ 製造業が5割近くと最も高い割合を占める

参照：岐阜県の「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（令和6年10月末現在）



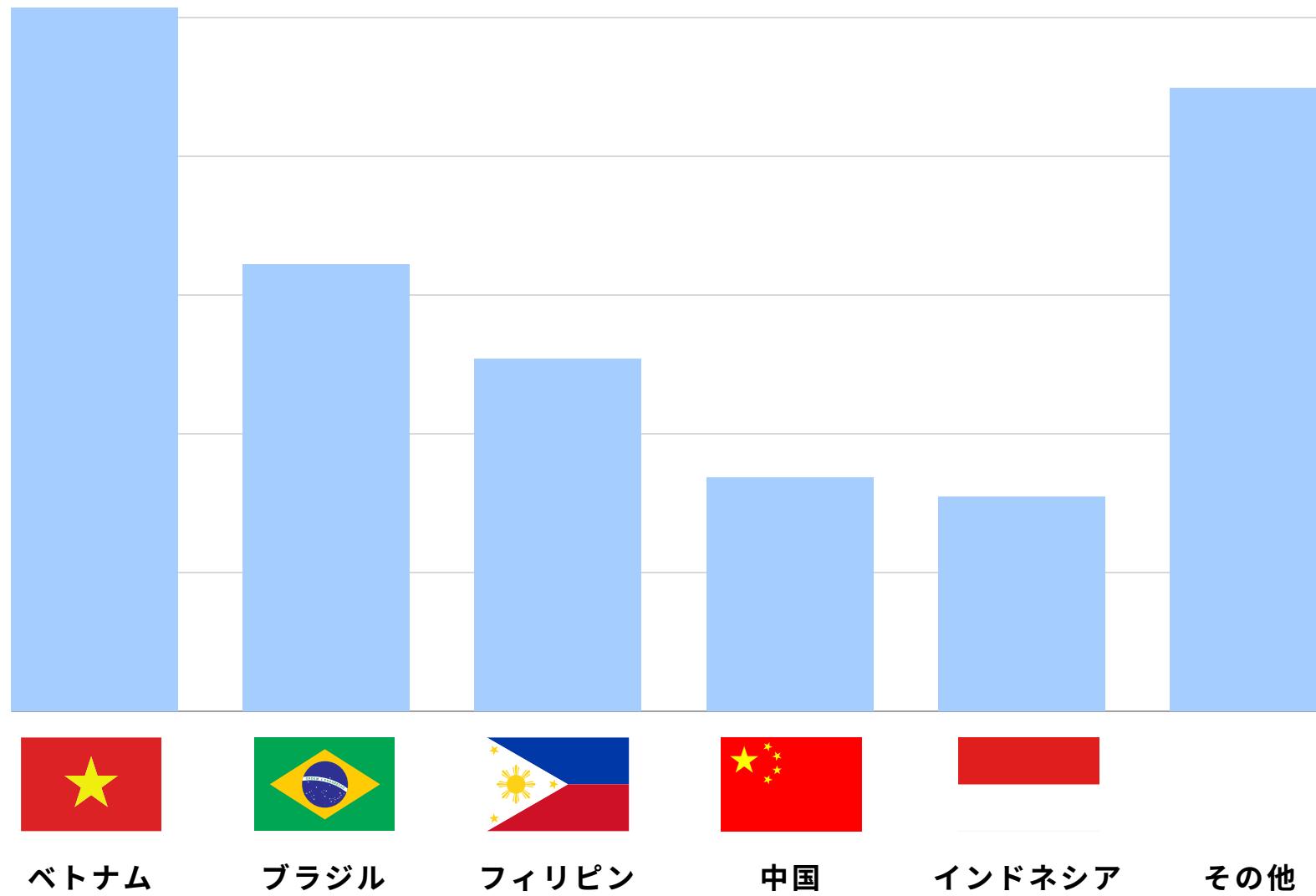
三重県の外国人労働者の在留資格別内訳



- 1位 身分系
- 2位 技能実習
- 3位 専門的・技術分野の在留資格
- 4位 資格外活動
- 5位 特定活動

- ✓ 身分系が4割近くと最も高い割合
- ✓ 対前年増加率を見ると、最も高い増加率は「専門的・技術的分野」の25.5%増。

三重県の外国人住民出身国



1位 ベトナム

2位 ブラジル

3位 フィリピン

4位 中国

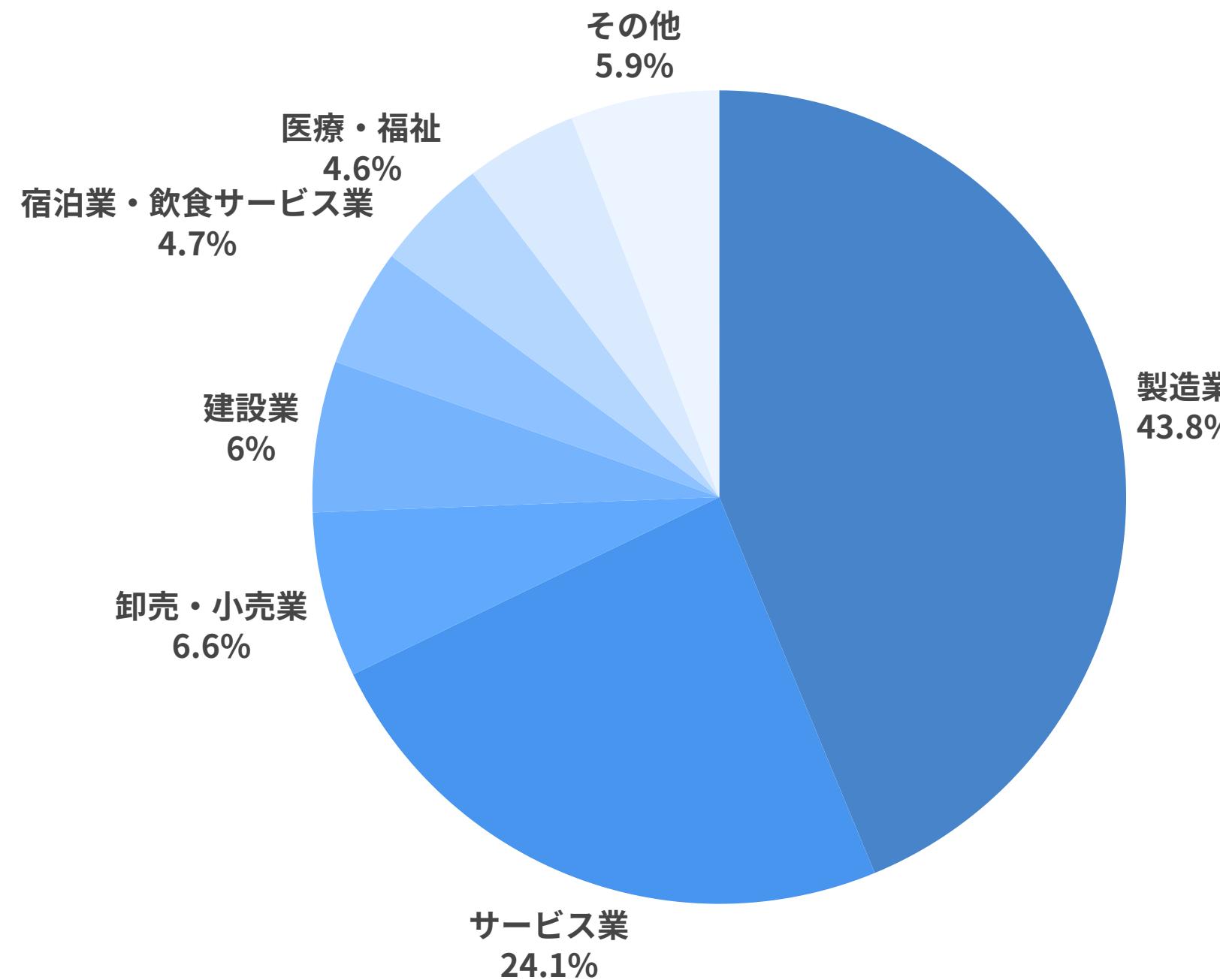
5位 インドネシア

☑ ベトナム、フィリピンなど東南アジア出身国の外国人が多い

☑ 対前年増加率を見ると、インドネシアが35.2%と高い増加率。

参照：三重県の「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（令和6年10月末現在）

三重県・産業別外国人労働者数



1位 製造業

2位 サービス業（他に分類されないもの）

3位 卸売・小売業

4位 建設業

5位 宿泊業・飲食サービス業

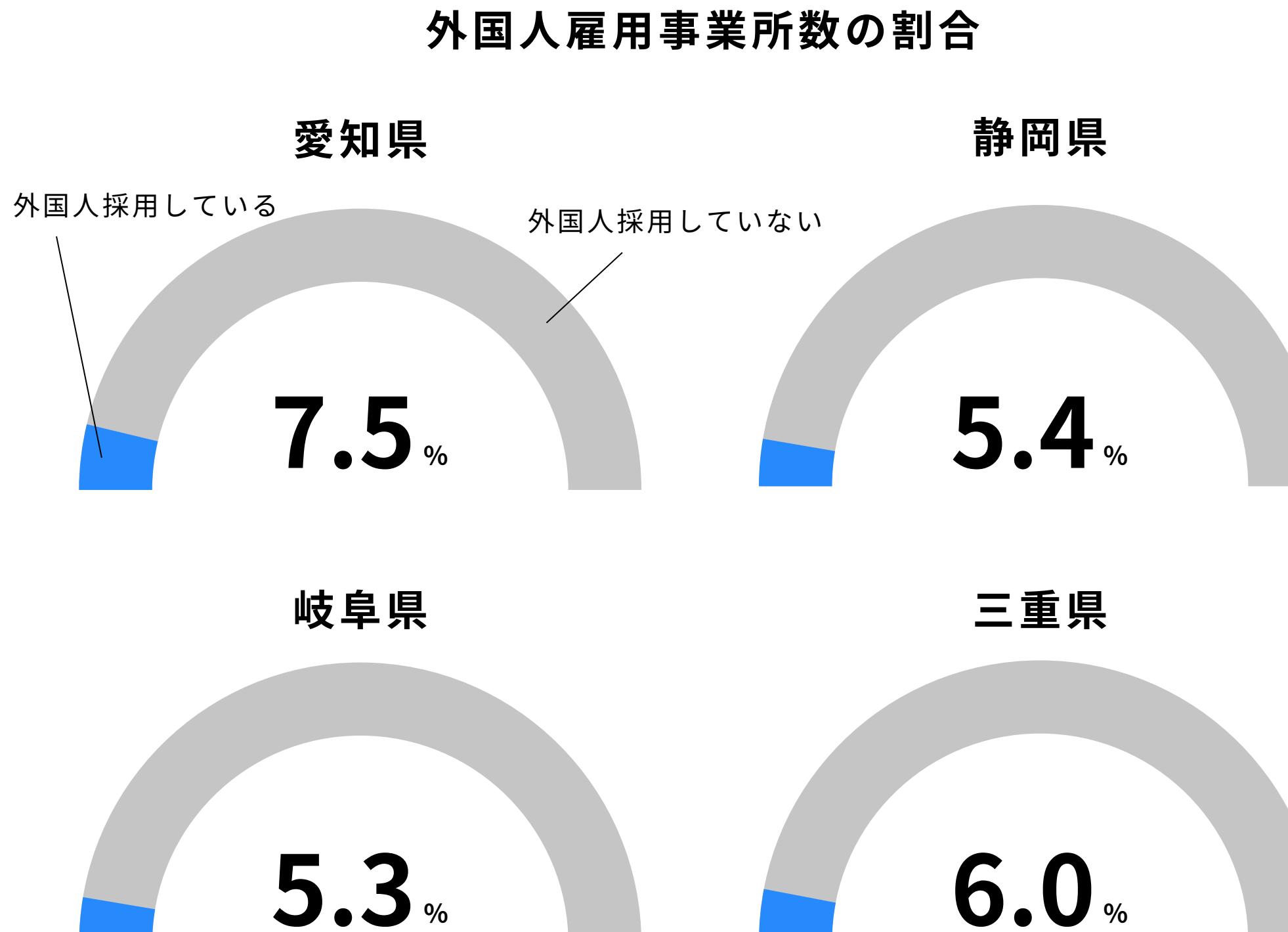
✓ 製造業が4割近くと最も高い割合を占める

✓ 対前年増加率を見ると、「建設業」が21.5%と最も高い増加率。

参照：岐阜県の「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（令和6年10月末現在）

東海エリア外国人採用の事実

- 全体で見ると、外国人採用を導入しているのは一部の事業所だけ！？
- 日本の人手不足はますます深刻化...
- 今のうちから外国人採用を始めるメリット



参照：令和3年経済センサス - 活動調査（総務省統計局）
参照：「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（令和3年時点）

東海エリアで外国人採用をしている
事業所は全体の **6.5 %** だけ...

全国で見ると外国人採用が進んでいるように見える
「東海エリア」、しかし外国人を採用しているのは
まだまだ限られた企業にすぎません。

多くの企業は「人手不足を感じている」にもかかわらず、採用の方法や受け入れ体制に不安を感じて、外国人採用に踏み出せていないのが現状です。



5割以上の企業が正規従業員不足を実感

帝国データバンクの調査によると、正規従業員が不足していると感じる企業の割合は51.7%に達しています。すでに半数以上の企業が人材確保に苦しんでおり、従来の採用手法だけでは限界が見え始めています



「人材不足倒産」、2024年は過去最多に

帝国データバンクによる調査では、2024年の「人手不足倒産」が10月時点で287件にのぼり、過去最多を記録しました。今後も賃上げや働き方改革への対応が求められる一方で、人材不足はさらに深刻化する恐れがあり、事業継続に向けた抜本的な対策が急務とされています。

今のうちから外国人採用を始めれば、、、



優秀な人材を他社に流出させることなく、確保できる



競合が参入する前に、外国人採用のノウハウを蓄積できる



将来の人材不足に備えて、早めに採用の選択肢を広げられる

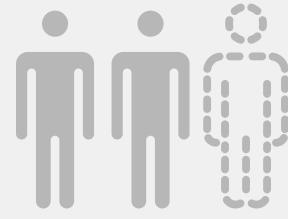


競合が少ない今こそ、外国人採用を始めるチャンス！

外国人採用のよくある課題と解決策

- 外国人採用のよくある課題
- ガイダブルジョブスについて

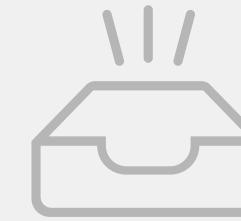
このようなお困りごとはありますか？



人手不足で
困っている



書類や在留資格の
確認が煩雑



求人を出しても
応募が集まらない



面接や電話対応に
かけられる時間がない



求人を翻訳する人
がない



外国人採用の
知識がない

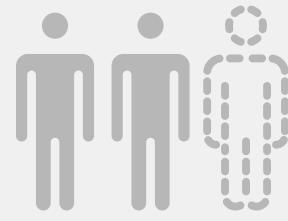


若い人材が
なかなか集まらない



ターゲットの外国人の
応募がない

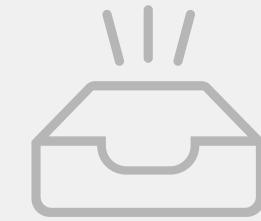
これら全て **ガイダブルジョブス** で解決できます！



人手不足で
困っている



書類や在留資格の
確認が煩雑



求人を出しても
応募が集まらない



面接や電話対応に
かけられる時間がない



求人を翻訳する人が
いない



外国人採用の
知識がない



若い人材が
なかなか集まらない



ターゲットの外国人の
応募がない

○ ガイダブルジョブス について



※調査方法：インターネット調査
調査概要：2022年3月 サイトのイメージ調査
調査提供：日本トレンドリサーチ

外国人採用なら Guidable に。

ガイダブルジョブスは、外国人材に特化した採用・支援プラットフォームです。日本で働きたい外国人材40万人以上が登録。企業様のニーズに合った人材とのマッチングから、採用までを徹底支援しています。

外国人ユーザー数

40万人



導入企業数

3,500
社以上



採用決定率

75%

※サポートプランが対象



 ガイダブルジョブス の特徴

01

登録者の質が高い

Guidableの登録ユーザーは「永住者」「定住者」「配偶者」といった「身分系」の在留資格を持つユーザーが約55%を占めています。

留学生や技能実習生などの期間限定で日本で働いている外国人とは異なり、日本での生活が長いため日本語力が高く、業種や労働時間などの就労制限もないため、ほぼ日本人と変わらない、質の高い人材からの応募が見込めます。

02

圧倒的な応募数

昨今、建設や介護などのノンデスクワークの仕事は日本人からは嫌厭されがちですが、ノンデスクワークの仕事に就きたい外国人は、まだまだ多くいます。

Guidableでは、今まで蓄積した在留外国人向けマーケティングの知見を活用した、SNSやデジタル広告を駆使し、どんな職種、地方の求人でも、確実に外国人からの応募を集めてきた実績があります。

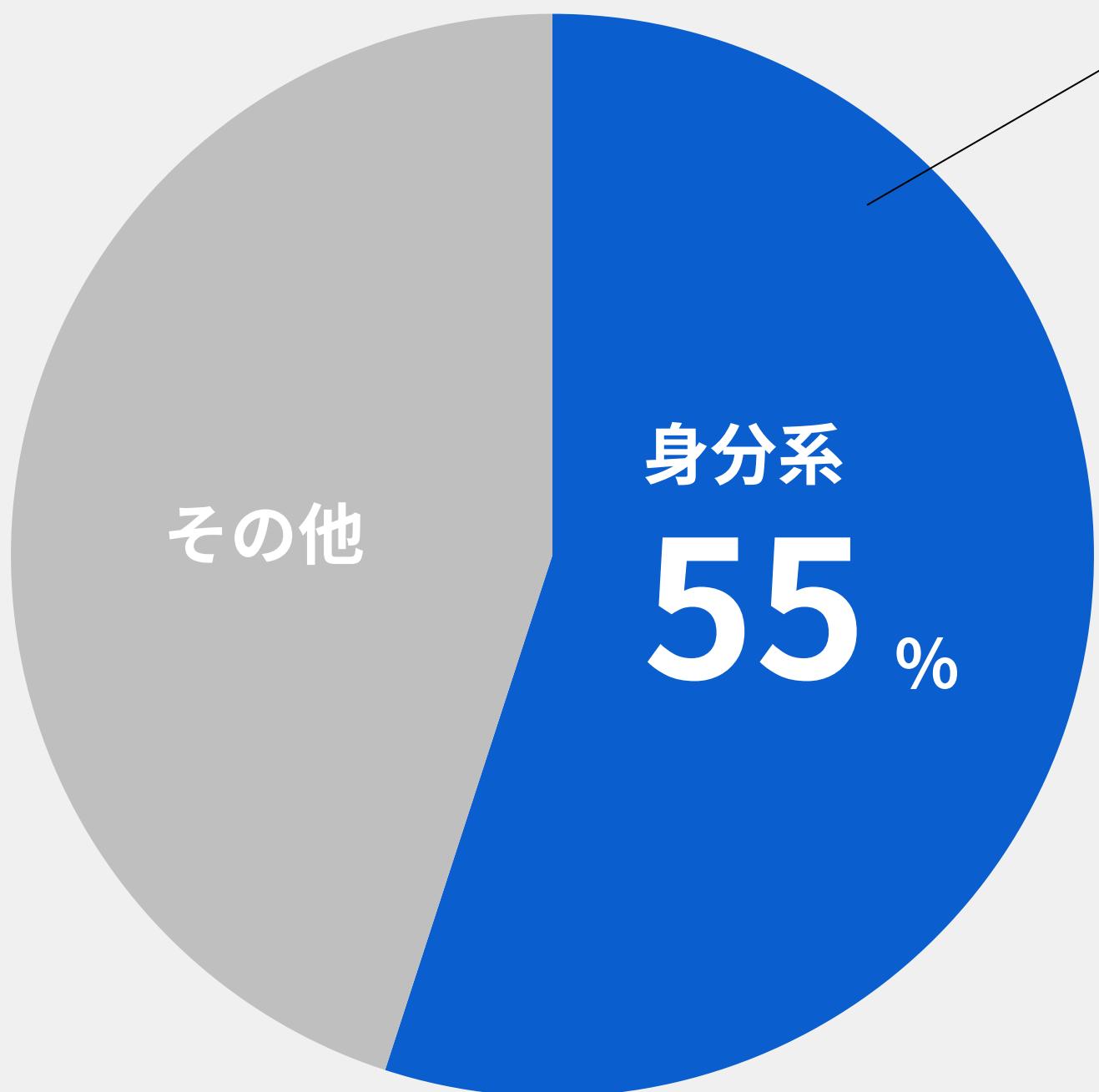
03

初めてでも安心

Guidableでは1社あたり1名、外国人採用を成功に導くカスタマーサクセス担当者がついて、お客様の採用活動をサポートします。在留資格の知識や採用後の手続きなど、外国人採用の疑問や不安をひとつひとつ丁寧に解消するとともに、応募者の面接代行、企業面接のセッティング、フォローアップなど、安心の体制で初めての外国人採用をサポートします。

※サポート内容はお申し込みプランによって異なります。

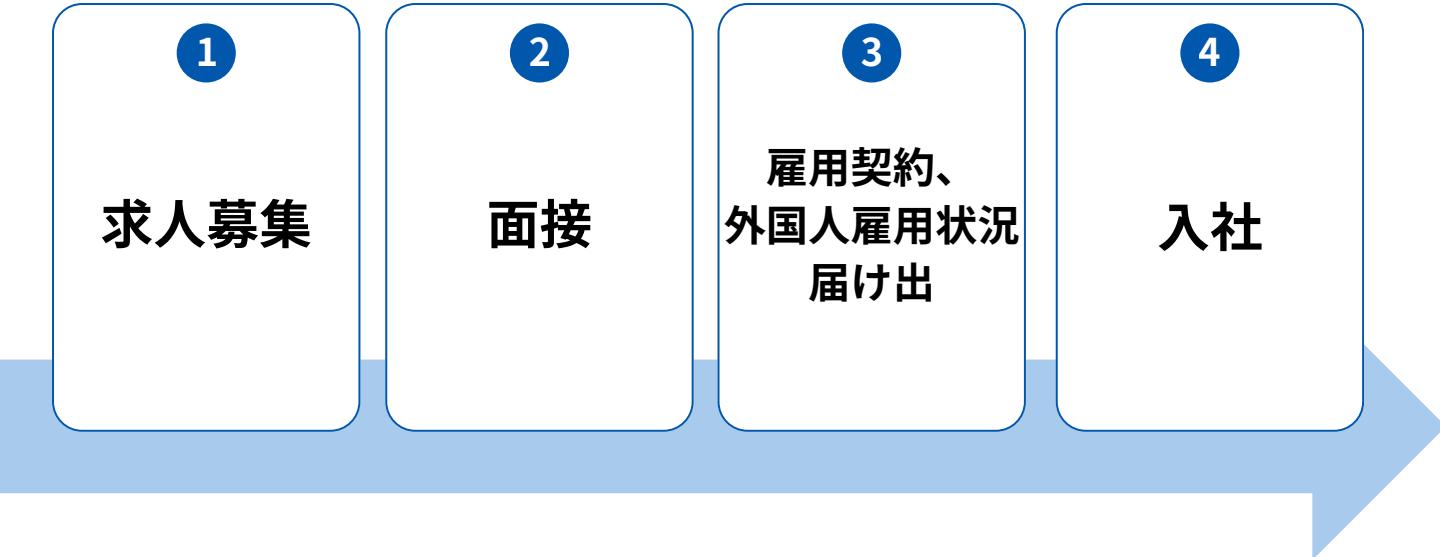
身分系ユーザーが半数以上！



身分系とは？

身分系の在留資格とは「永住者」「定住者」「日本人の配偶者等」「永住者の配偶者等」の4種類をまとめた呼び方です。
就労制限がなく、日本人と同じように働くことが可能です！

身分系の採用の流れ



手間が少ない！

条件が合えば、即日採用可！

静岡県 の製造会社Nさま

掲載6ヶ月で、

74 応募
3名 採用に成功！

職種：機械メンテナンス 雇用形態：正社員
 月給：16.4万円～ エリア：島田市

愛知、岐阜 の製造会社Nさま

掲載12ヶ月で、

410 応募
6名 採用に成功！

職種：車製品の加工 雇用形態：派遣
 時給：1,500円～ エリア：愛知、岐阜

静岡県 の運輸会社Sさま

掲載180日間で、

138 応募
7名 採用に成功！

職種：運送ドライバー 雇用形態：正社員
 月給：35万円～ エリア：袋井市

愛知県 の飲食店Aさま

掲載30日間で、

46 応募
1名 採用に成功！

職種：店舗スタッフ 雇用形態：パートタイム
 時給：1,100円～ エリア：名古屋市

愛知、岐阜 の製造会社Nさま

掲載12ヶ月で、

410 応募
6名 採用に成功！

職種：車製品の加工 雇用形態：派遣
 時給：1,500円～ エリア：愛知、岐阜

三重県 の建設会社Kさま

掲載180日間で、

60 応募
2名 採用に成功！

職種：設備工事 雇用形態：正社員
 月給：20万円～ エリア：四日市市

静岡県 の宿泊業Mさま

掲載3ヶ月で、

44 応募
1名 採用に成功！

職種：ホテルスタッフ
時給：1,300円～

雇用形態：パートタイム
エリア：熱海市

愛知県 の介護会社Sさま

掲載3ヶ月で、

115 応募
3名 採用に成功！

職種：介護スタッフ
月給：21万円～

雇用形態：正社員
エリア：名古屋市

岐阜県 の派遣会社Sさま

掲載4ヶ月で、

91 応募
10名 採用に成功！

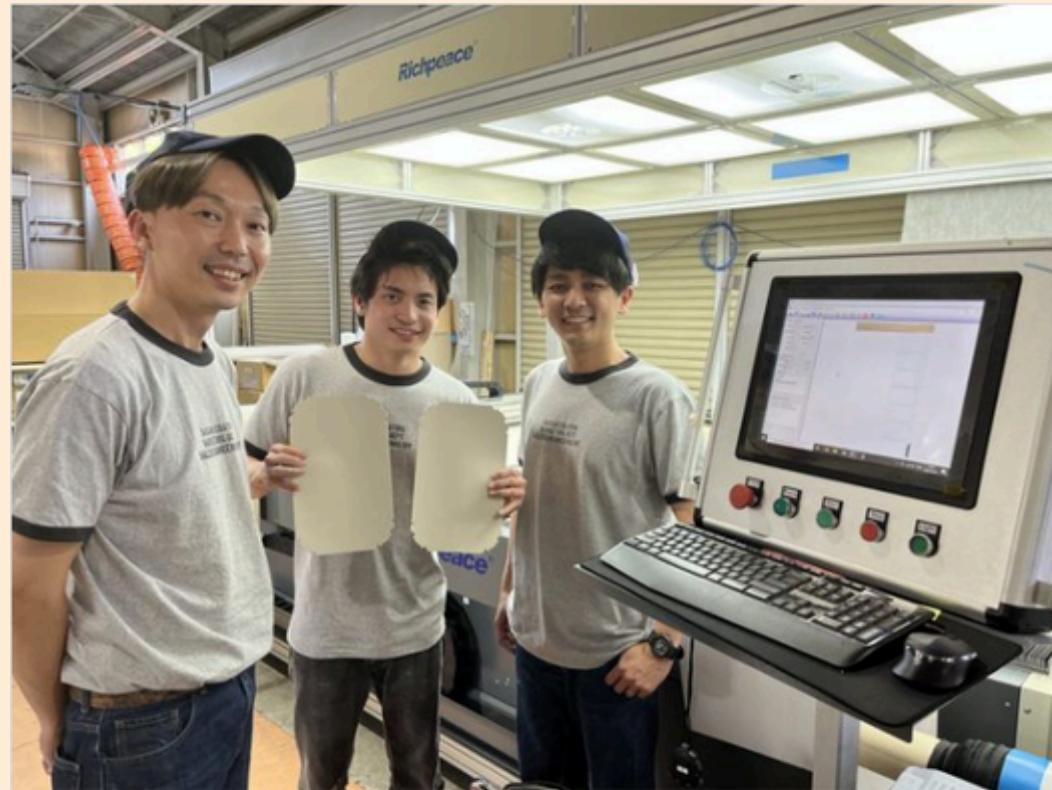
職種：通訳・翻訳
時給：1,700円～

雇用形態：派遣社員
エリア：大垣市

② **ガイドブルジョブス** を使って

東海エリアの多くの企業さまが外国人採用を成功しています！





「彼はウチのヌートバー」外国人の優秀人材を採用して成長を続ける、愛知のものづくり企業にインタビュー

日本国内では外国人というだけで書類面接で落とされてしまい、有能で学位がある方も自分のレベルに見合った仕事につけないというケースがあります。高校生の新卒、大学生の新卒では年々人材確保が難しくなっているという中小企業。人材を確保するうえ...

Guidable Jobs / Jun 3



地方警備業はじめての外国人採用に挑戦！ バングラデシュ出身の若くて意欲ある働き手を採用

株式会社大警さまは岐阜県を中心に警備業務を展開する30年の実績を持つ警備会社です。外国人採用により新風を取り入れ、安全を守るエキスパートとして地域に貢献しています。留学生のラハマンさんを採用する際の、体験や注意点などを記事内では取り...

Guidable Jobs / Jun 3

Guidable Jobs

【大手飲食店】ワタミ株式会社さまの外国人採用インタビュー 特定技能での採用に注力！

ワタミホールディングさまでは、留学生と特定技能、身分系人材を中心として外国人採用を行なっています。特定技能の採用では現地と直接つながって一定数の採用を行うシステムを構築しています。この仕組みでは特定技能1号から2号へと外国籍の方を成...

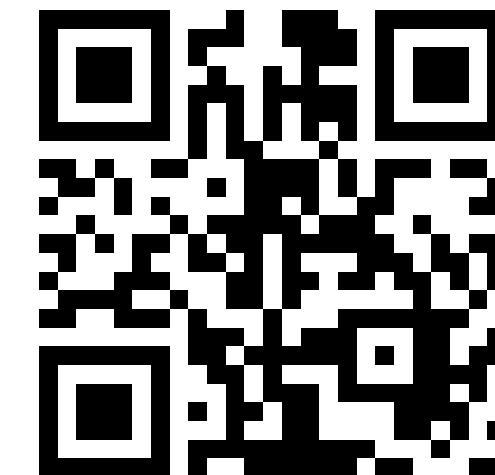
Guidable Jobs / Jun 3

導入事例多数掲載中！
企業さまの生の声がお聞きいただけます！

御社の採用活動にお役立て頂けますと幸いです。

「外国人採用を、この機会に始めてみたい！」
という企業様はぜひ一度ご相談ください。

↓お問い合わせ・サービス関連の資料請求はこちらから↓



<https://guidablejobs.jp/#contact>